



ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ТОМСКА  
И ТОМСКОГО РАЙОНА  
CZN.TOMSK.RU

**МОНИТОРИНГ**  
**спроса и предложения**  
**рабочей силы**  
**на рынке труда**  
**города Томска и**  
**Томского района**  
**(за 2016 год)**



Томск 2017



## Содержание

Введение.....	4
Структура спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда города Томска.....	5
Структура спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Томского района .....	8
Соотношение спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда города Томска в 2016 г. ....	12
Устойчивые тенденции рынка труда города Томска в 2016 г. ....	18
Соотношение спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Томского района в 2016 г. ....	19
Устойчивые тенденции рынка труда Томского района в 2016 г. ....	26
Заключение .....	27

## Введение

Мониторинг подготовлен отделом анализа рынка труда и информационной политики Центра занятости населения города Томска и Томского района **с целью проведения анализа спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном и гендерном аспектах**, разработки конкретных мер по сокращению дисбаланса на рынке труда, доведения данных по структурной безработице до органов исполнительной власти города Томска и Томского района и других заинтересованных субъектов рынка труда.

Спрос и предложение рабочей силы рассматривались на регистрируемом рынке труда города Томска и Томского района. **Предложение** рабочей силы - это безработные граждане, состоящие на учете в Центре занятости населения города Томска и Томского района. **Спрос** на труд - вакансии, заявленные работодателями в Центр занятости.

## Структура спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда города Томска

В структуре **спроса рабочей силы вакансии для специалистов и служащих** в 2016 г. составляли от 28 до 33%. На 01.01.2017 их количество было 2137 единиц. В 2015 г. вакансии для специалистов и служащих составляли от 17 до 26%, и на 01.01.2016 их количество составляло 1783 единицы.

Соответственно, в 2016 г. спрос на специалистов и служащих и в абсолютном, и в относительном выражениях был выше, чем спрос на специалистов и служащих в аналогичном периоде 2015 г.

В структуре предложения в 2016 г. доля **безработных граждан, имеющих высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена)**, составляла от 54 до 57%, и на 01.01.2017 их численность составляла 1347 человек. В аналогичном периоде 2015 г. доля безработных граждан, имеющих высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена), колебалась от 55 до 59%; на 01.01.2016 их численность была 1363 человека.

Таким образом, в структуре предложения в абсолютном выражении количество безработных граждан, состоявших на учете в 2016 г. и имеющих высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена), было незначительно меньше, чем количество безработных граждан с соответствующим уровнем образования, состоявших на учете в аналогичном периоде 2015 г. В относительном выражении доли безработных граждан приблизительно одинаковы в 2016 г. и в соответствующий период 2015 г.

Среди предложенных вакансий **спрос на профессии неквалифицированных рабочих** в 2016 г. колебался от 4 до 10%; на 01.01.2017 их количество составляло 226 единиц. В аналогичном периоде 2015 г. спрос на профессии неквалифицированных рабочих составлял от 6 до 9%; на 01.01.2016 их количество было 334 единицы. Соответственно, в 2016 г. спрос на профессии неквалифицированных рабочих в абсолютном выражении был ниже, чем в аналогичном периоде 2015 г.

При этом доля **безработных, не имеющих профессионального образования**, в 2016 г. колебалась от 29 до 32%; на 01.01.2017 их число было - 721 человек. В 2015 г. предложение рабочей силы граждан данной категории так же было на уровне от 27 до 30%; на 01.01.2016 их число было 708 человек.

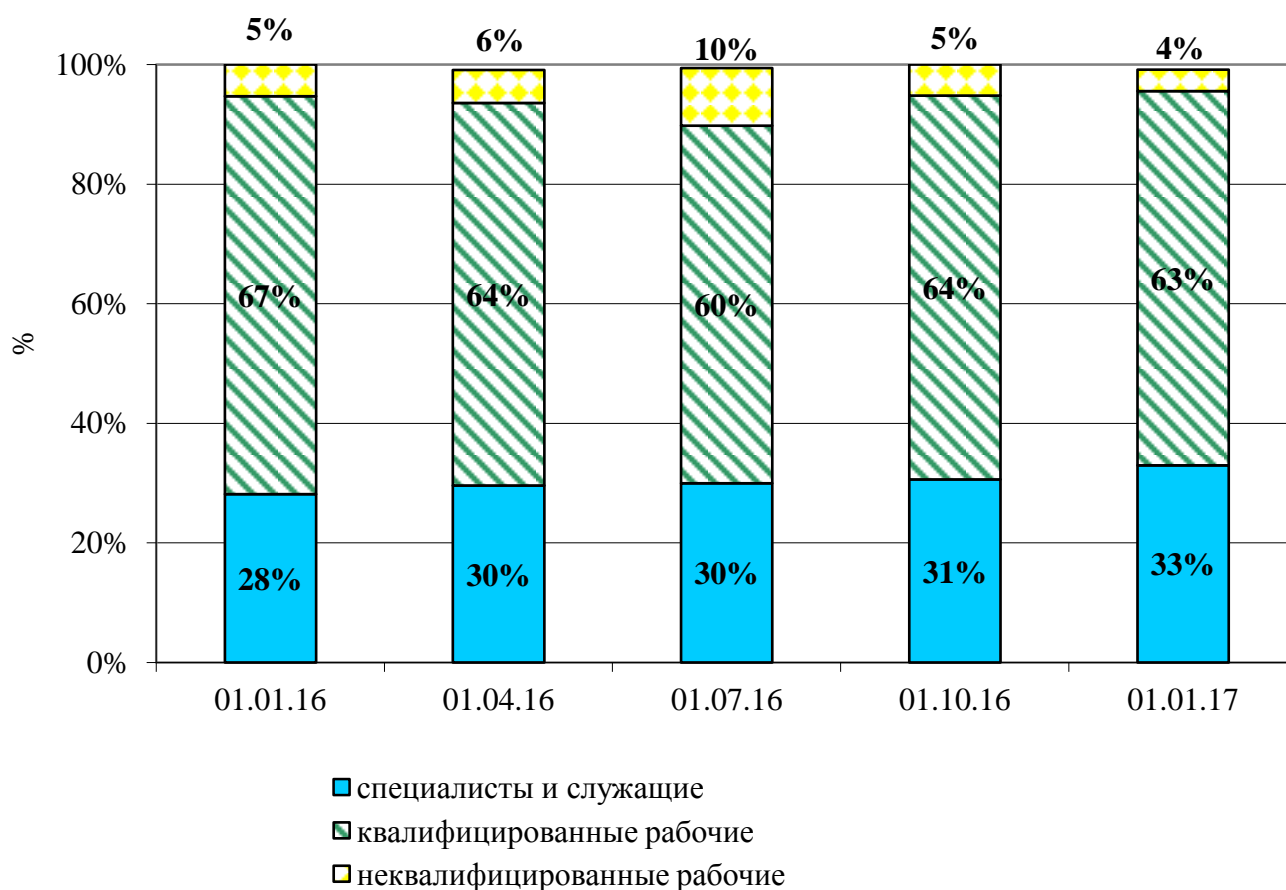
Эти данные показывают, что разница между спросом и предложением по категории неквалифицированных рабочих незначительна, однако спрос превышает предложение.

В структуре **спроса вакансии для квалифицированных рабочих** в 2016 г. колебались от 60 до 67%; на 01.01.2017 их количество составляло 3953 единицы. В аналогичном периоде 2015 г. вакансии для квалифицированных рабочих составляли от 65 до 75%; на 01.01.2016 их число было 4210 единиц.

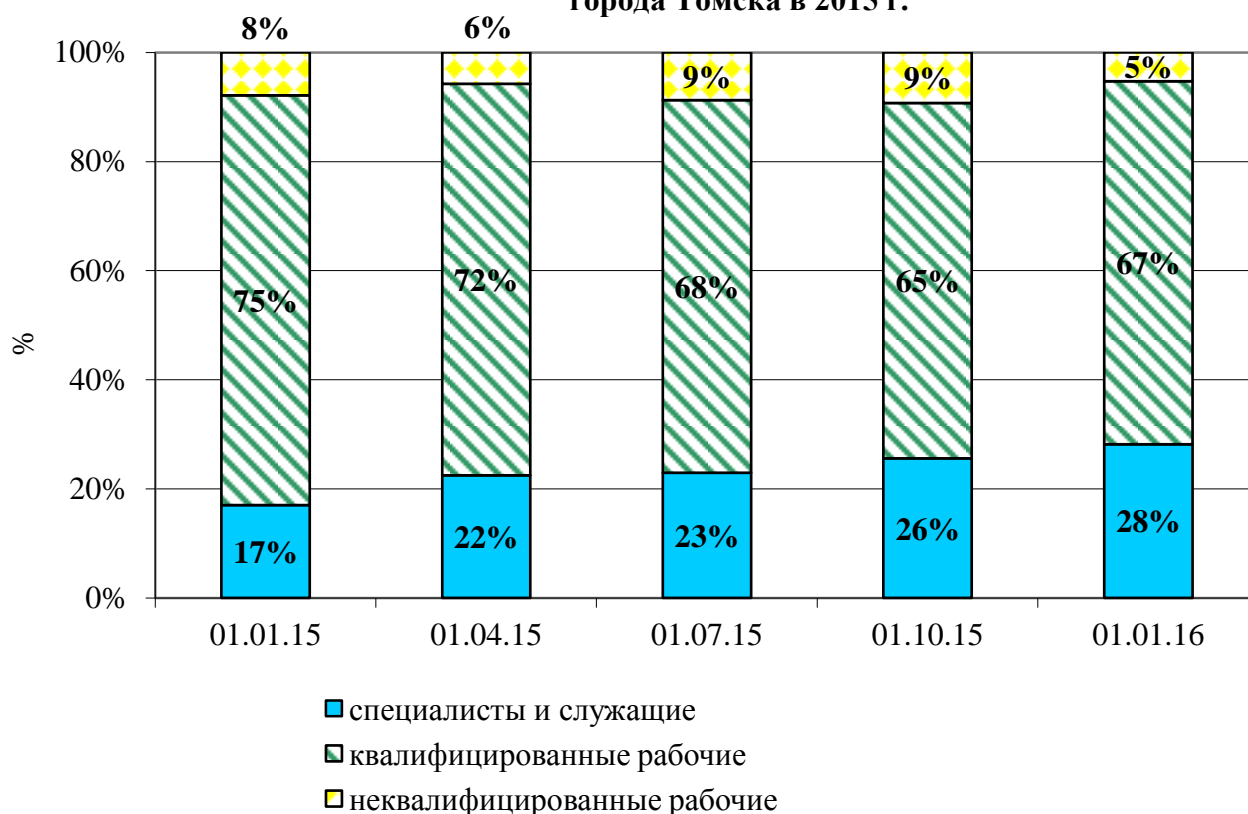
Соответственно, в 2016 г. спрос на вакансии для квалифицированных рабочих был незначительно ниже, чем в аналогичном периоде 2015 г.

В структуре предложения в 2016 г. количество **безработных, имеющих среднее профессиональное образование (подготовка квалифицированных рабочих, служащих)**, колебалось от 13 до 17%, и на 01.01.2017 г. составляло 421 человек. В аналогичном периоде 2015 г. данный показатель колебалось от 12 до 15%, и на 01.01.2016 количество безработных, имеющих среднее профессиональное образование (подготовка квалифицированных рабочих, служащих), составляло 322 человека. Анализ спроса и предложения квалифицированных рабочих показывает, что существует значительное несоответствие спроса и предложения по категории квалифицированных рабочих.

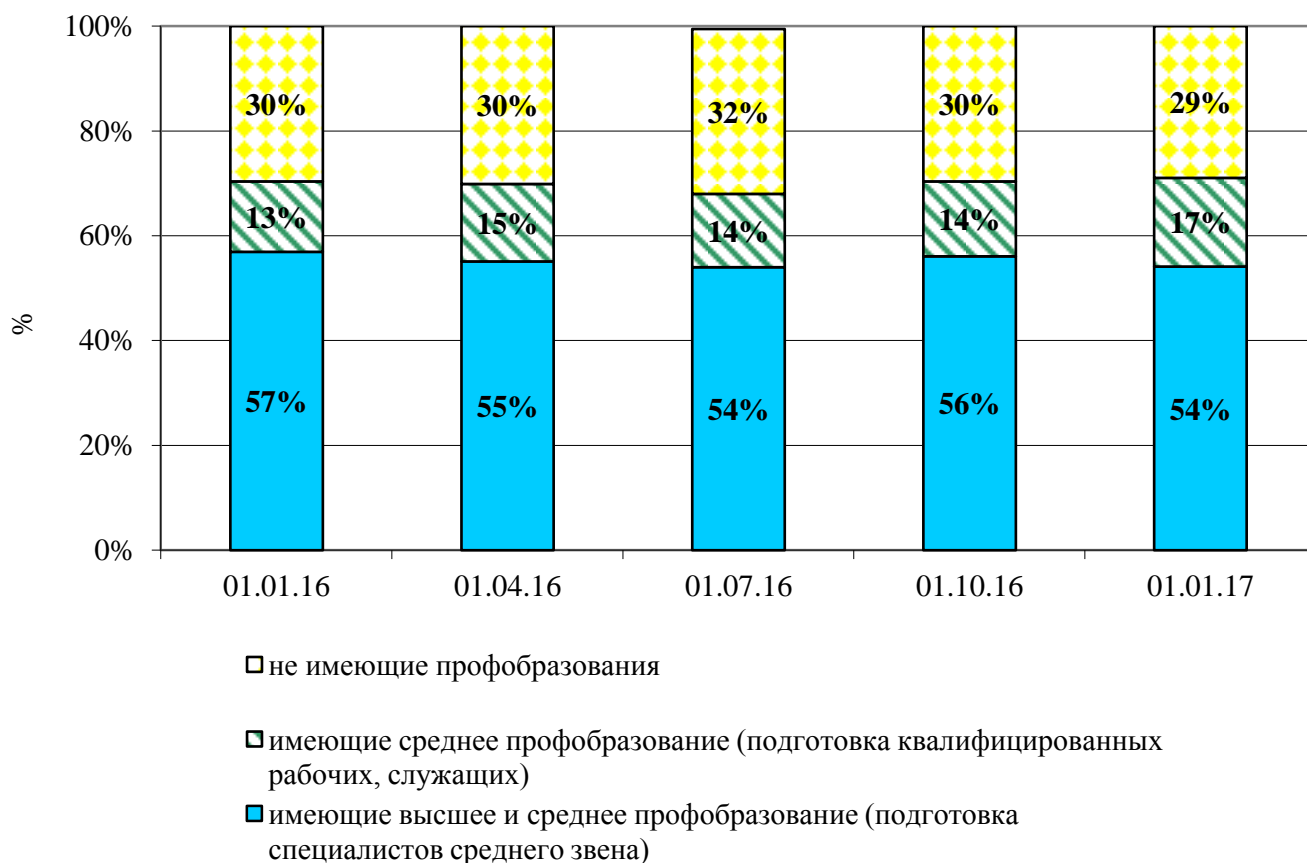
**Структура спроса по категориям работников на рынке труда города Томска в 2016 г.**



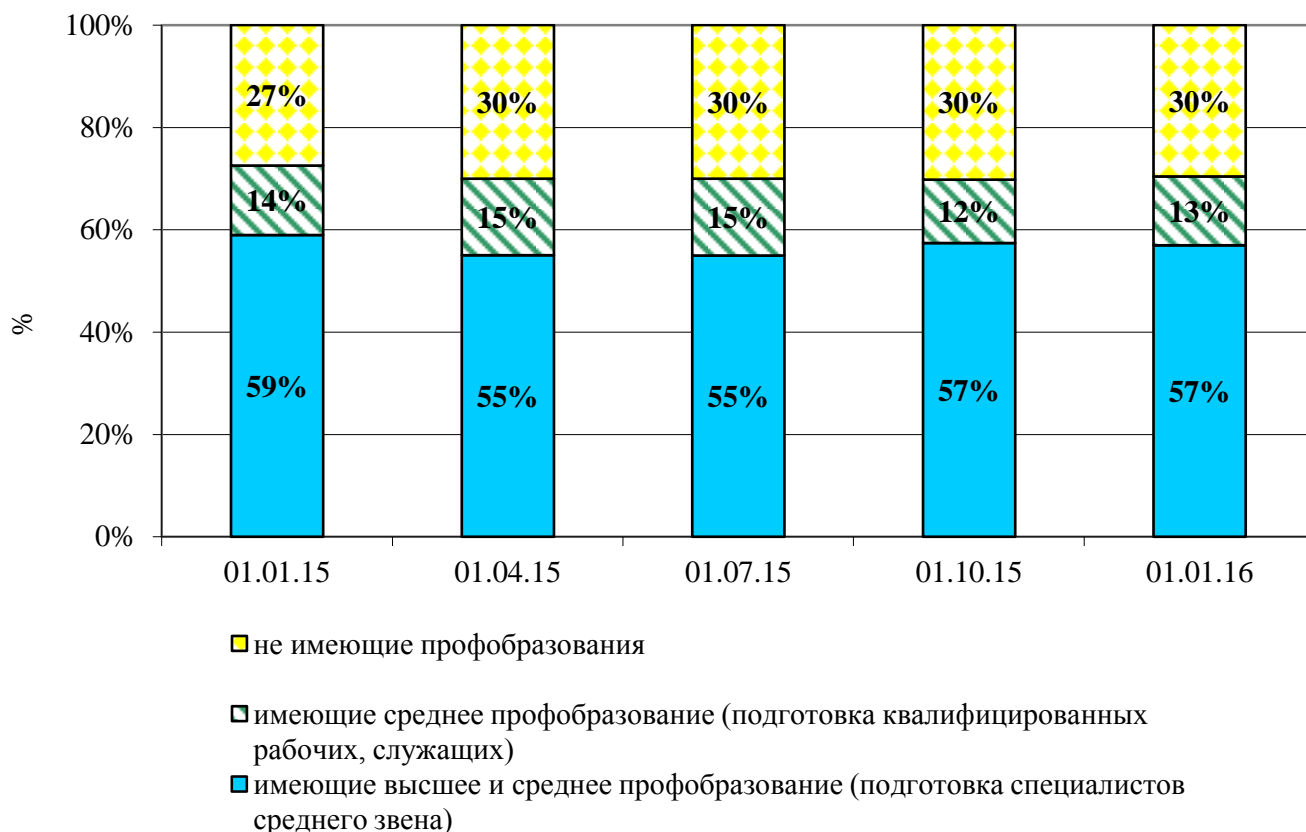
**Структура спроса по категориям работников на рынке труда города Томска в 2015 г.**



**Структура предложения по уровню профессионального образования работников на рынке труда города Томска в 2016 г.**



### Структура предложения по уровню профессионального образования работников на рынке труда города Томска 2015 г.



### Структура спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Томского района

В структуре **спроса рабочей силы вакансии для специалистов и служащих** в 2016 г. составляли от 18 до 51%. На 01.01.2017 их количество было 240 единиц. В 2015 г. вакансии для специалистов и служащих составляли от 18 до 45%, и на 01.01.2016 их количество составляло 137 единиц.

Соответственно, в 2016 г. спрос на специалистов и служащих в абсолютном выражении был выше, чем спрос на специалистов и служащих в аналогичном периоде 2015 г.

В структуре предложения в 2016 г. доля **безработных граждан, имеющих высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена)**, колебалась от 33 до 36%, и на 01.01.2017 их численность составляла 162 человека. В аналогичном периоде 2015 г. доля безработных граждан, имеющих высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена), колебалась от 29 до 38%; на 01.01.2016 их численность была 178 человек.

Таким образом, в структуре предложения в абсолютном выражении количество безработных граждан, состоявших на учете в 2016 г. и имеющих высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена), было

незначительно меньше, чем количество безработных граждан с соответствующим уровнем образования, состоявших на учете в аналогичном периоде 2015 г.

Среди предложенных вакансий **спрос на профессии неквалифицированных рабочих** в 2016 г. колебался от 5 до 19%; на 01.01.2017 их количество составляло 28 единиц. В аналогичном периоде 2015 г. спрос на профессии неквалифицированных рабочих колебался от 8 до 21%; на 01.01.2016 их количество было 42 единицы. Соответственно, в 2016 г. спрос на профессии неквалифицированных рабочих в абсолютном выражении был ниже, чем в аналогичном периоде 2015 г.

При этом доля **безработных, не имеющих профессионального образования**, в 2016 г. колебалась от 53 до 55%; на 01.01.2017 их число было - 254 человека. В 2015 г. предложение рабочей силы граждан данной категории так же было на уровне от 51 до 63%; на 01.01.2016 их число было 262 человека.

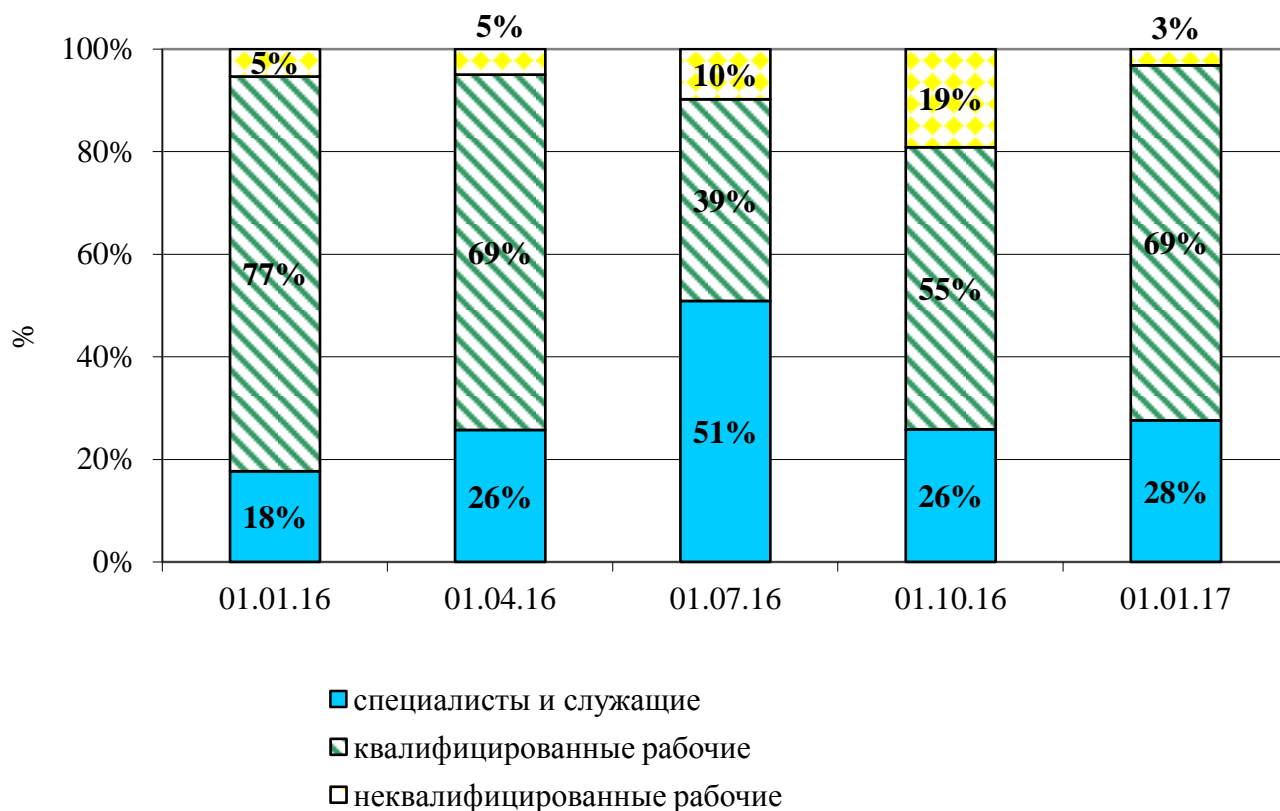
Эти данные показывают, что разница между спросом и предложением по категории неквалифицированных рабочих значительная.

В структуре спроса **вакансии для квалифицированных рабочих** в 2016 г. колебались от 39 до 77%; на 01.01.2017 их количество составляло 602 единицы. В аналогичном периоде 2015 г. вакансии для квалифицированных рабочих составляли от 34 до 77%; на 01.01.2016 их число было 597 единиц.

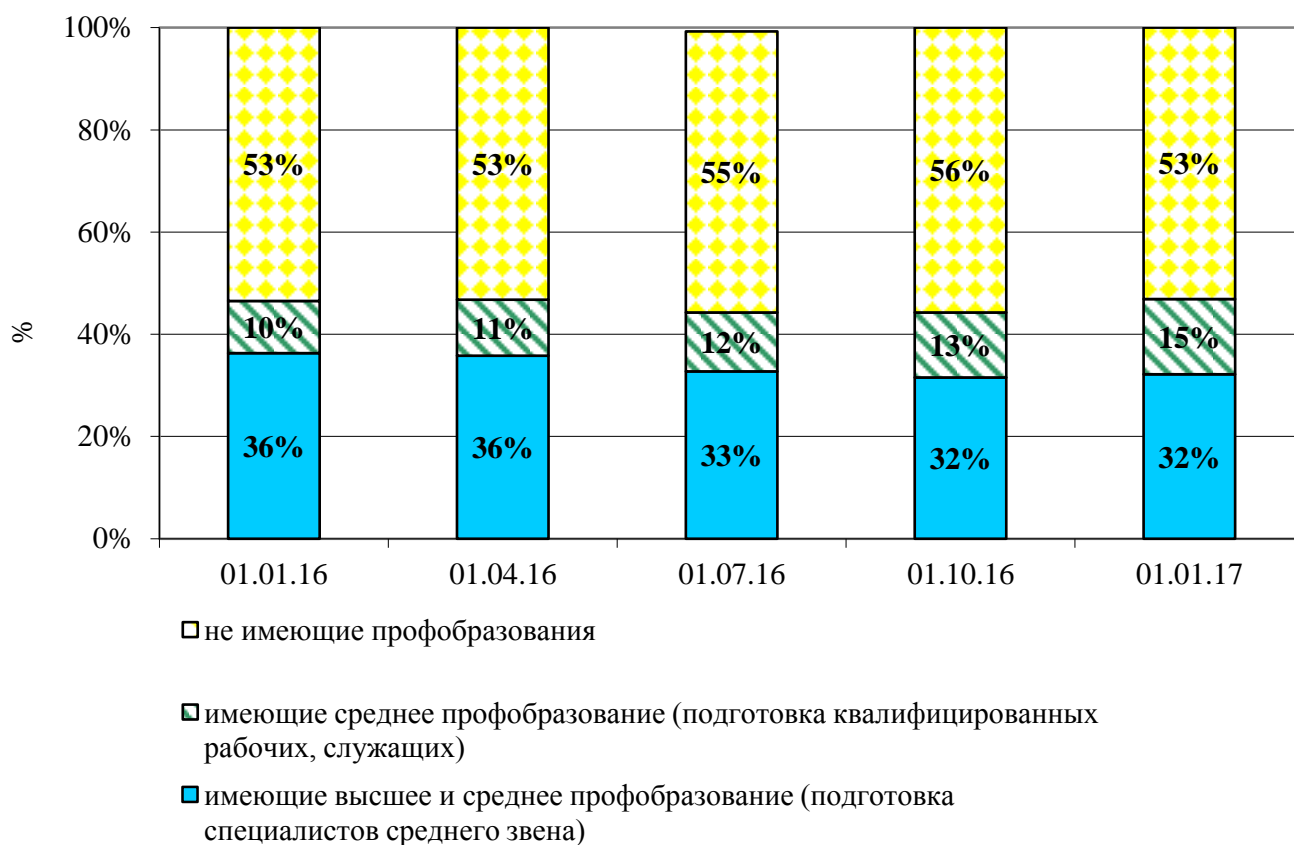
Соответственно, в 2016 г. спрос на вакансии для квалифицированных рабочих и в абсолютном, и в относительном выражении практически соотносились друг с другом.

В структуре предложения в 2016 г. количество **безработных, имеющих среднее профессиональное образование (подготовка квалифицированных рабочих, служащих)**, колебалось от 10 до 15%, и на 01.01.2017 г. составляло 74 человека. В аналогичном периоде 2015 г. данный показатель колебался от 1 до 14%, и на 01.01.2017 г. количество безработных, имеющих среднее профессиональное образование (подготовка квалифицированных рабочих, служащих), составляло 50 человек. Анализ спроса и предложения квалифицированных рабочих показывает, что существует значительное несоответствие спроса и предложения по категории квалифицированных рабочих.

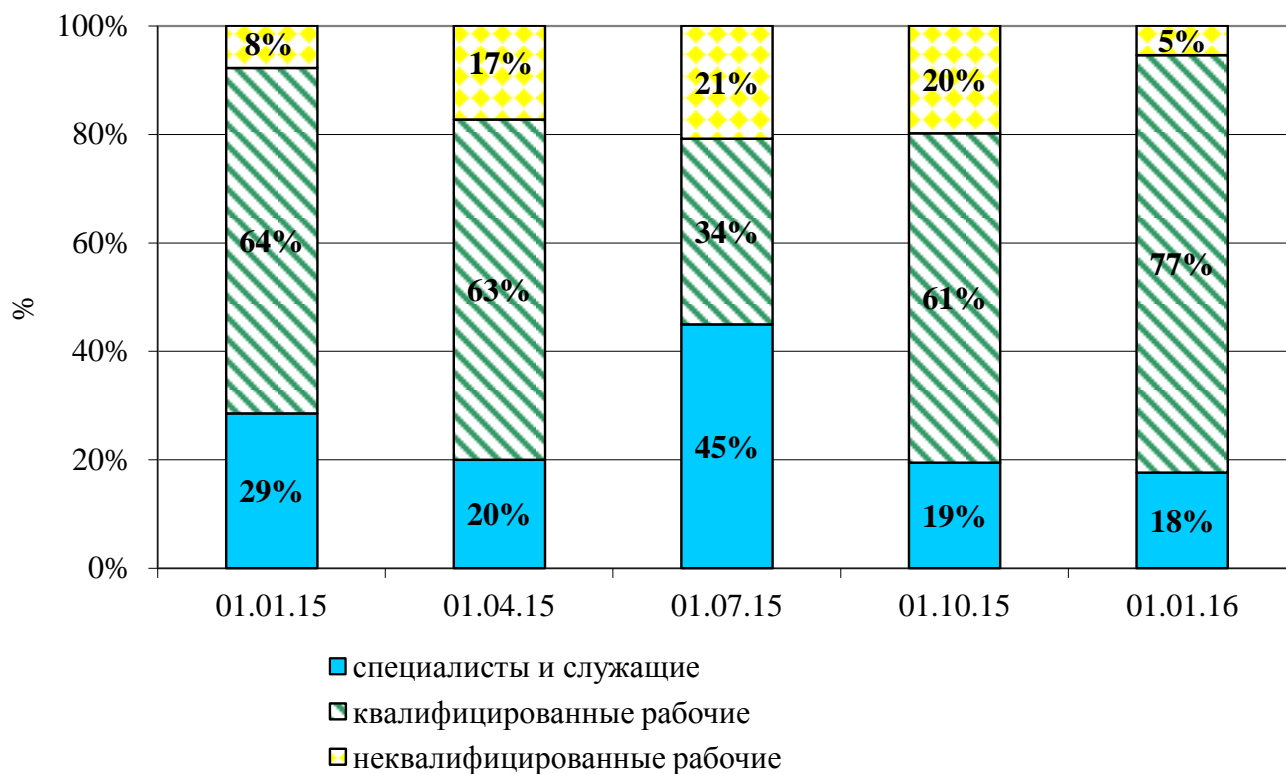
**Структура спроса по категориям работников на рынке труда  
Томского района в 2016 г.**



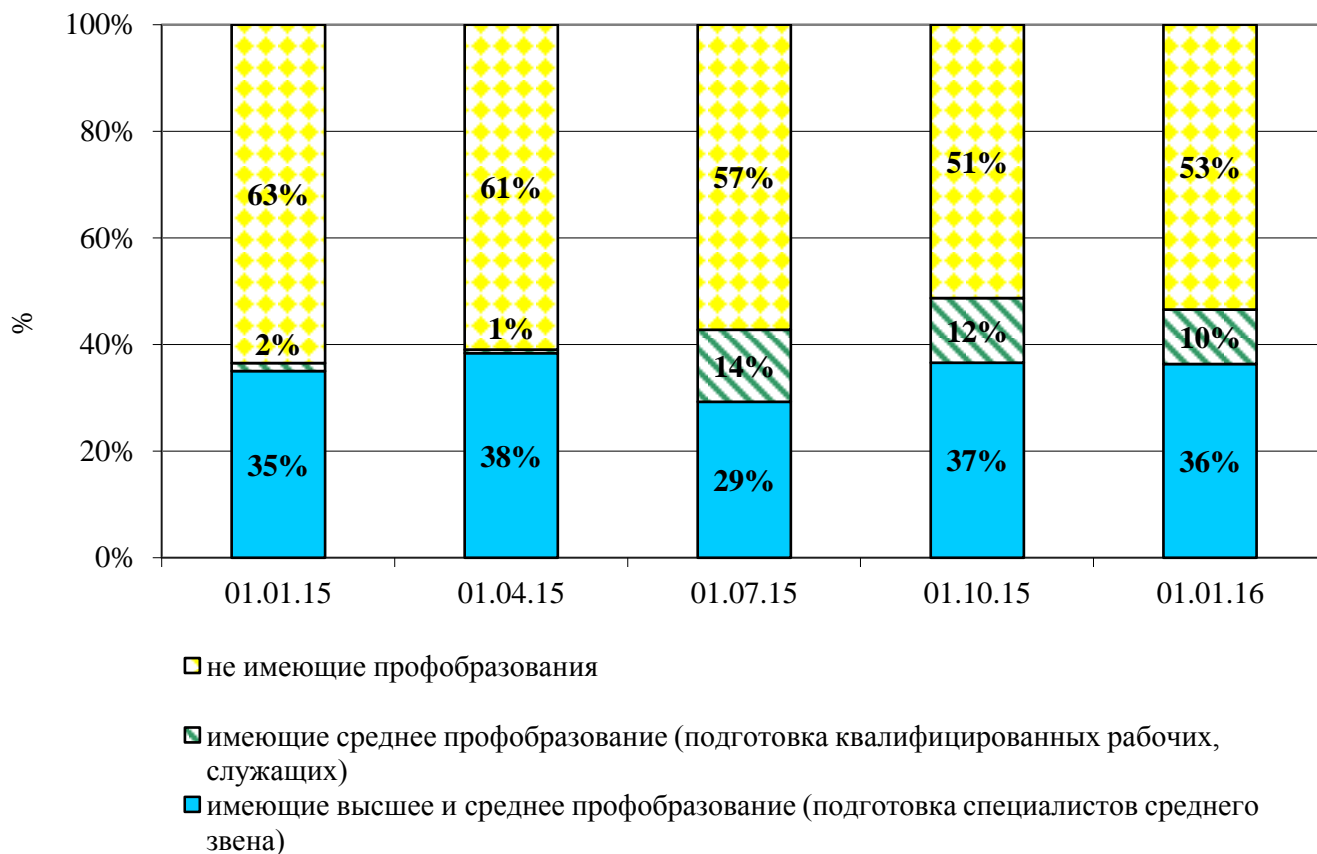
**Структура предложения по уровню профессионального образования  
работников на рынке труда Томского района в 2016 г.**



**Структура спроса по категориям работников на рынке труда  
Томского района 2015 г.**



**Структура предложения по уровню профессионального образования  
работников на рынке труда Томского района в 2015 г.**



## **Соотношение спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда города Томска в 2016 г.**

В 2016 г. на регистрируемом рынке труда Томского района спрос на рабочую силу превышал предложение по категориям работников: специалисты и служащие и квалифицированные рабочие. Однако спрос на неквалифицированную рабочую силу колебался и был ниже предложения в 1 квартале 2016 г. , в остальное время спрос превышал предложение.

В аналогичном периоде 2015 г. спрос превышал предложение по всем категориям работников.

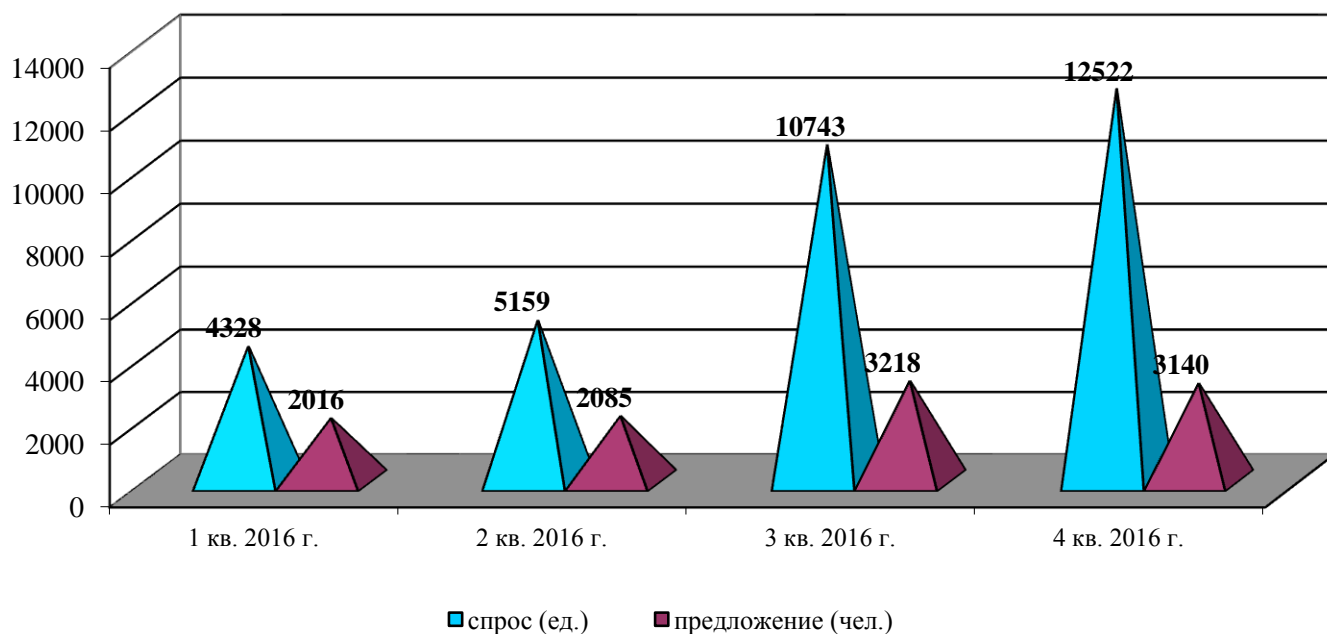
По профессиям специалистов и служащих спрос превышал предложение в 4,0 раза (в 2015 г. - в 2,2 раза). В 2016 г. наиболее востребованными профессиями среди этой категории работников были: специалист, медицинская сестра, консультант, охранник, врач-терапевт участковый, фельдшер, врач, оператор абонентского отдела, врач-педиатр участковый.

В 2015 г. наиболее востребованными профессиями среди этой категории работников были: врач станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи, врач-терапевт участковый, медицинская сестра, механик, переводчик, специалист, фасовщица, фельдшер, эксперт 1 категории (класса).

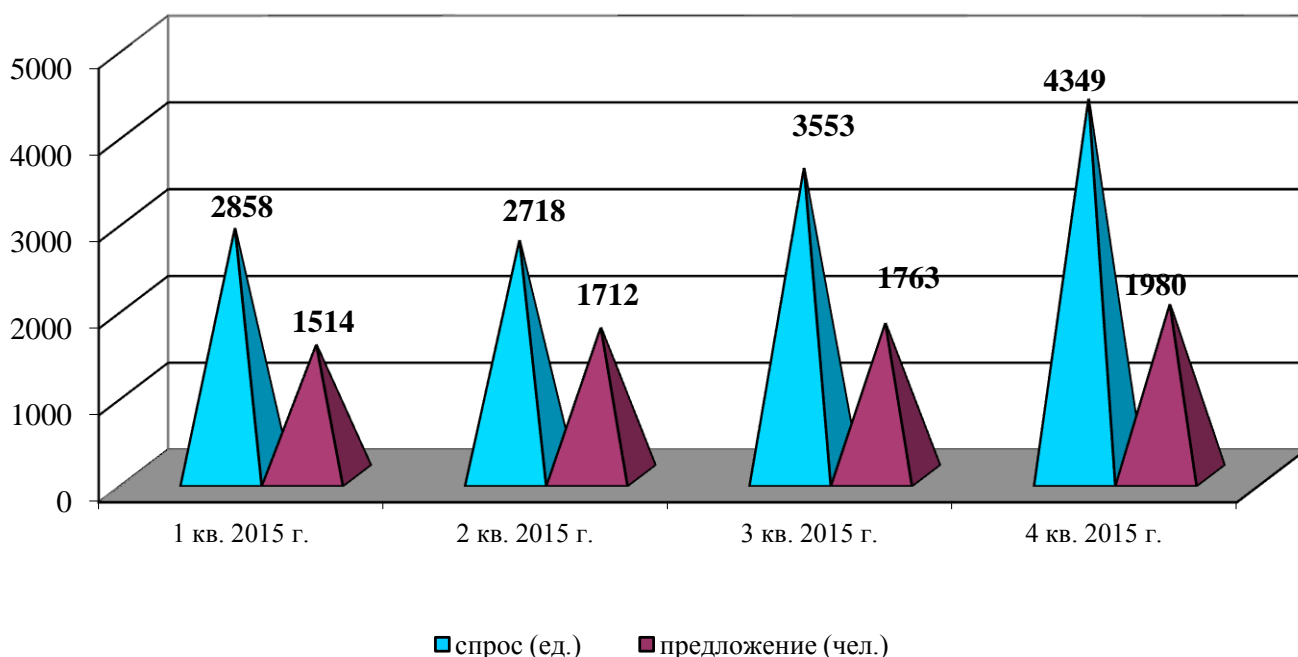
Несмотря на то, что спрос на специалистов и служащих превышал предложение, по некоторым профессиям безработным гражданам в Центре занятости населения не могли предложить варианты трудоустройства. В 2016 г. спрос постоянно отсутствовал на следующие профессии: агент, менеджер (в прочих отраслях), менеджер (в прочих функциональных подразделениях), начальник юридического отдела, социальный работник, специалист банка (ведущий), специалист банка.

В 2015 г. спрос постоянно отсутствовал на профессии: директор по административно-хозяйственной деятельности, заместитель, инспектор, старший, кассир, старший, мерчендайзер (специалист по продвижению продукции в торговых сетях), специалист банка, супервайзер.

### Спрос и предложение по профессиям специалистов и служащих на рынке труда города Томска в 2016 году



### Спрос и предложение по профессиям специалистов и служащих на рынке труда города Томска в 2015 году



По профессиям неквалифицированных рабочих в 2016 г. предложение превышало спрос в 1,1 раза только в 1 квартале 2016 г., в остальных кварталах уже спрос превышал предложение в 2,3 раза (в 2015 г. – спрос всегда превышал предложение в 3,9 раз). То есть наблюдаются структурные колебания рынка труда по данной категории работников.

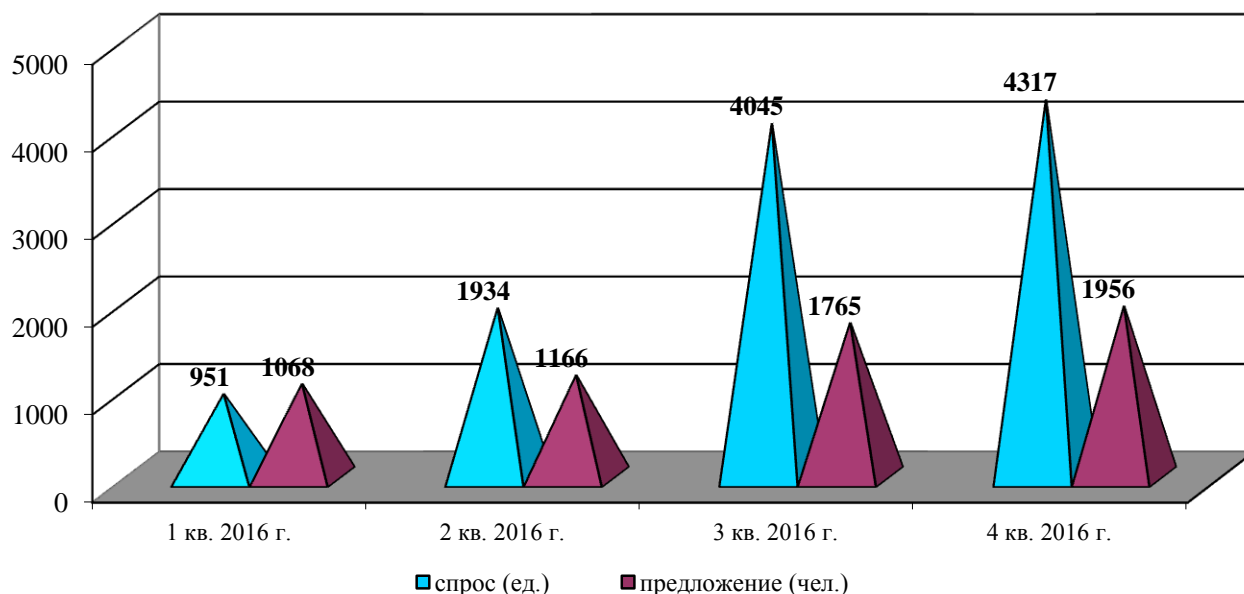
В 2016 г. наиболее востребованными профессиями в этой категории работников были: мойщик покрышек, бригадир (в прочих отраслях), укладчик-упаковщик, кассир билетный, лифтер, весовщик.

В аналогичном периоде 2015 г. наиболее востребованными профессиями в этой категории работников были: дворник, подсобный рабочий, сборщик, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий, упаковщик.

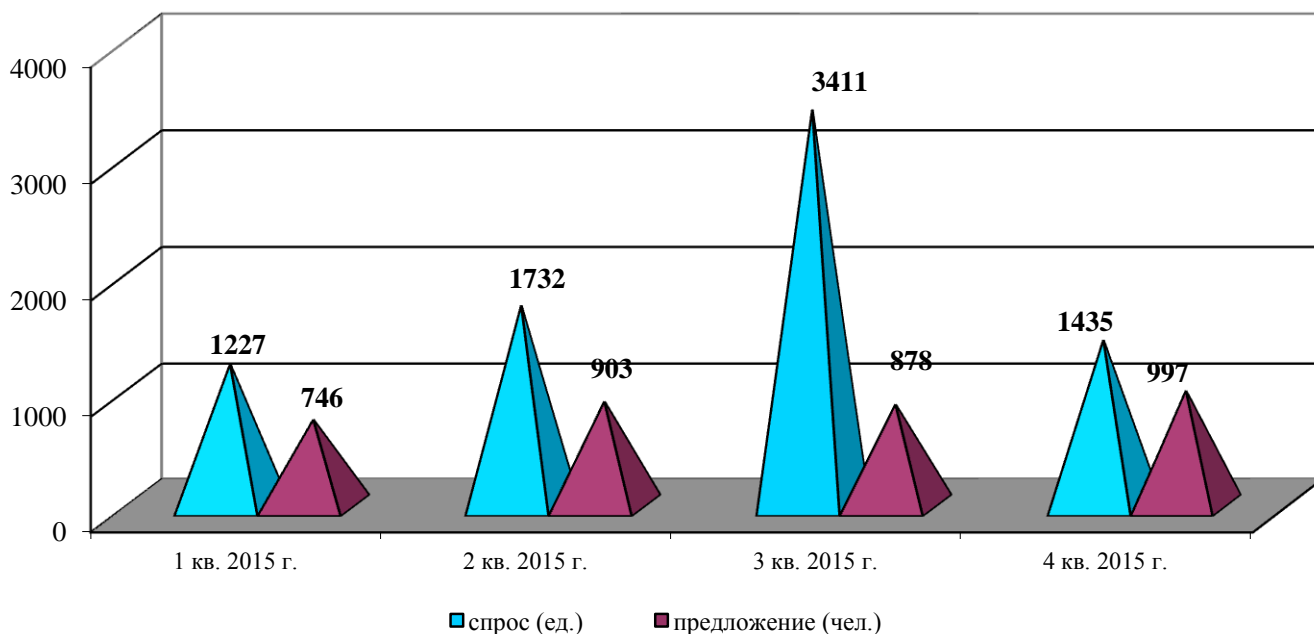
В 2016 г. не могли предложить варианты трудоустройства по профессиям: приемщик товаров, истопник.

В 2015 г. спрос постоянно отсутствовал на профессии: гардеробщик, кладовщик, сторож (вахтер), укладчик-упаковщик.

**Спрос и предложение по профессиям неквалифицированных рабочих на рынке труда города Томска в 2016 году**



**Спрос и предложение по профессиям неквалифицированных рабочих на рынке труда города Томска в 2015 году**



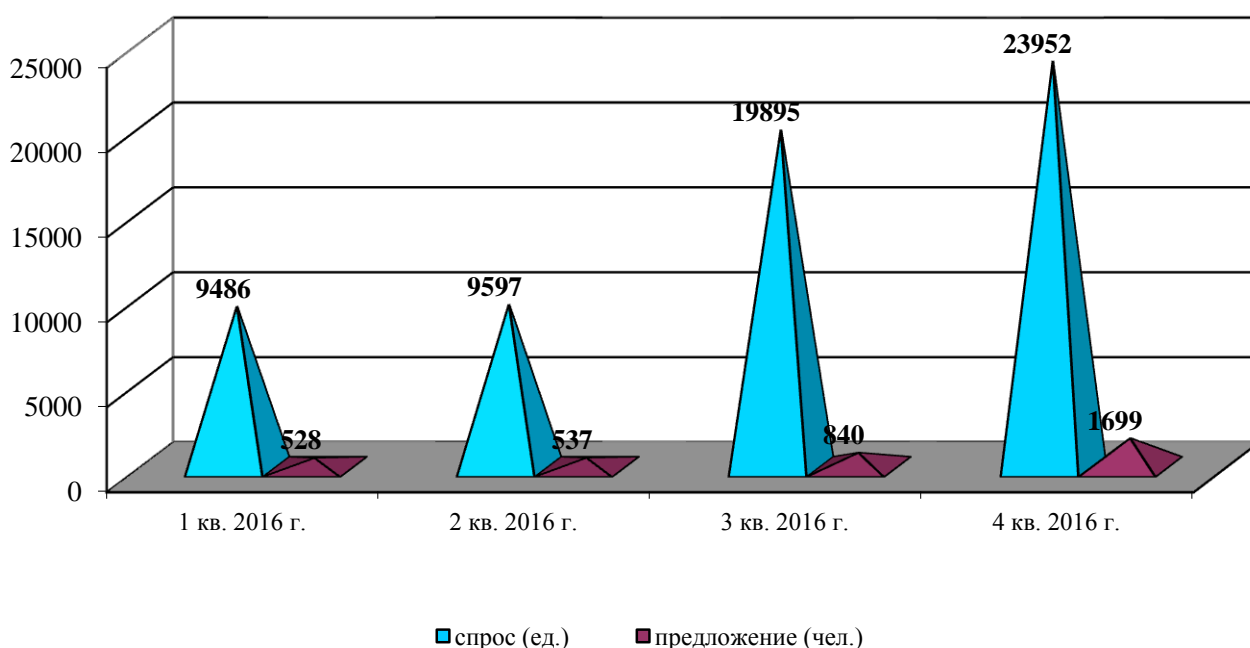
В 2016 г. по профессиям квалифицированных рабочих спрос превышал предложение в 23,7 раз (в 2015 г. - в 26,9 раз). Наиболее востребованными профессиями были: водитель автомобиля, арматурщик, бетонщик, каменщик, маляр, облицовщик-плиточник, плотник, повар, подсобный рабочий, продавец продовольственных товаров, стрелок, уборщик производственных и служебных помещений, штукатур.

В 2015 г. наиболее востребованными профессиями среди квалифицированных рабочих были: арматурщик, бетонщик, водитель автомобиля, каменщик, кровельщик по стальным кровлям, маляр, монтажник, облицовщик-плиточник, плотник, повар, рамщик, станочник широкого профиля, столяр, стрелок, стропальщик, штукатур.

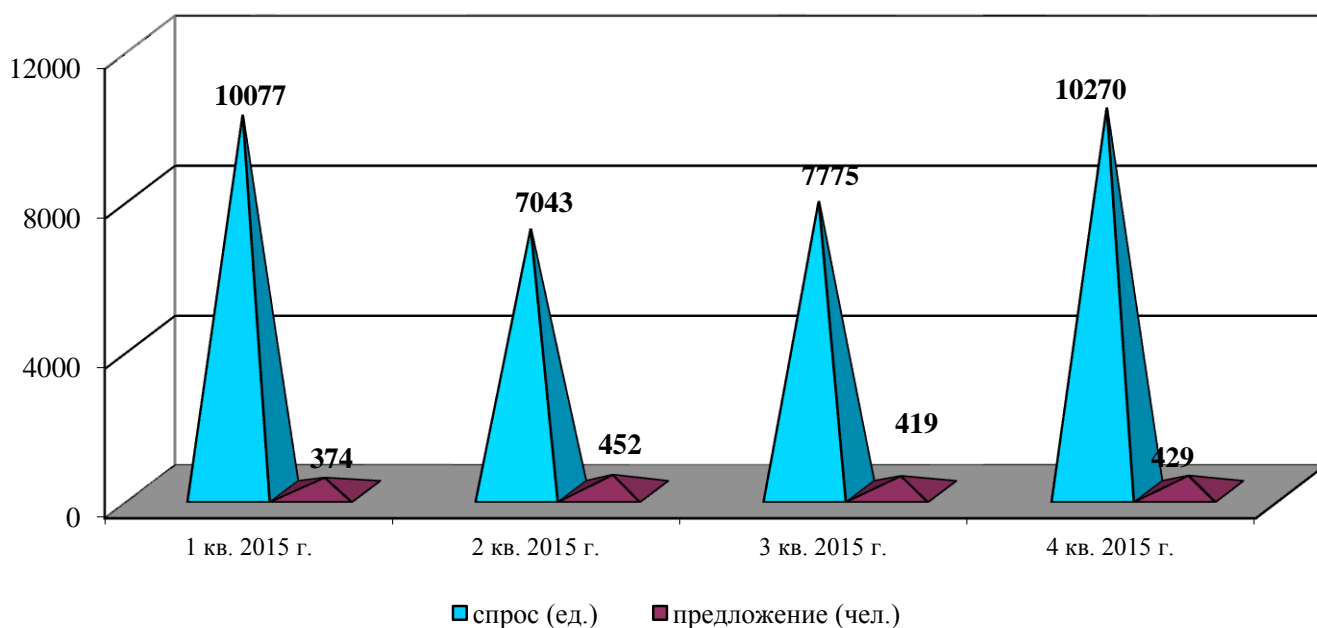
Несмотря на то, что спрос на квалифицированных рабочих превышал предложение, в 2016 г. спрос постоянно отсутствовал на следующие профессии: изготовитель пищевых полуфабрикатов, контролер-кассир, конфетчик, лебедчик, машинист формующе-завертывающего полу-автомата, мойщик-уборщик подвижного состава, моторист цементировочного агрегата, наполнитель баллонов, рулевой (кормщик), сортировщик.

В аналогичном периоде 2015 г. в Центре занятости населения не могли предложить варианты трудоустройства по профессиям: аппаратчик, дежурный по поезду, контролер, помощник, конфетчик, мармеладчик-пастильщик, машинист формующе-завертывающего полуавтомата, приемщик товаров, сборщик изделий из древесины.

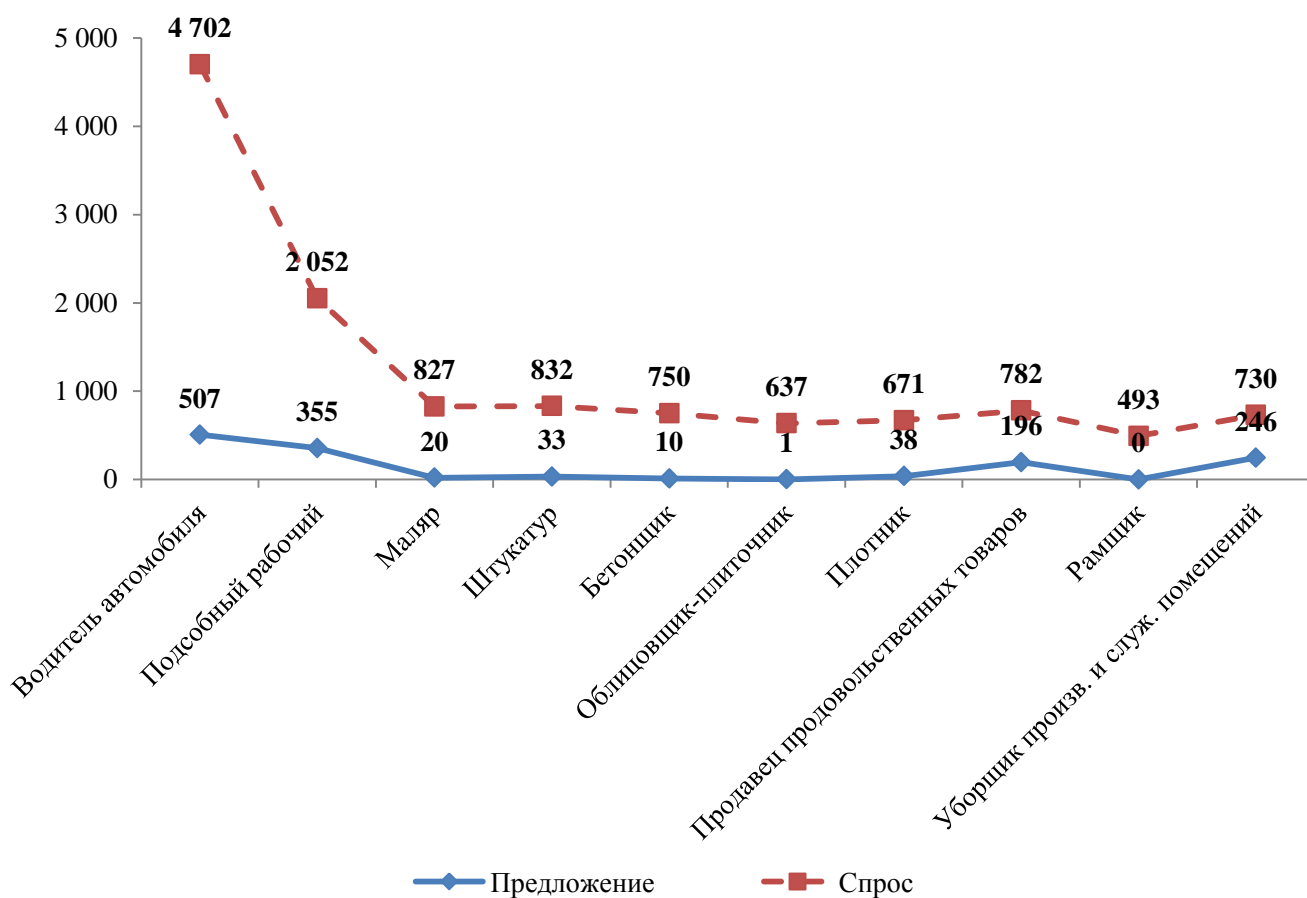
**Спрос и предложение по профессиям квалифицированных рабочих на рынке труда города Томска 2016 году**



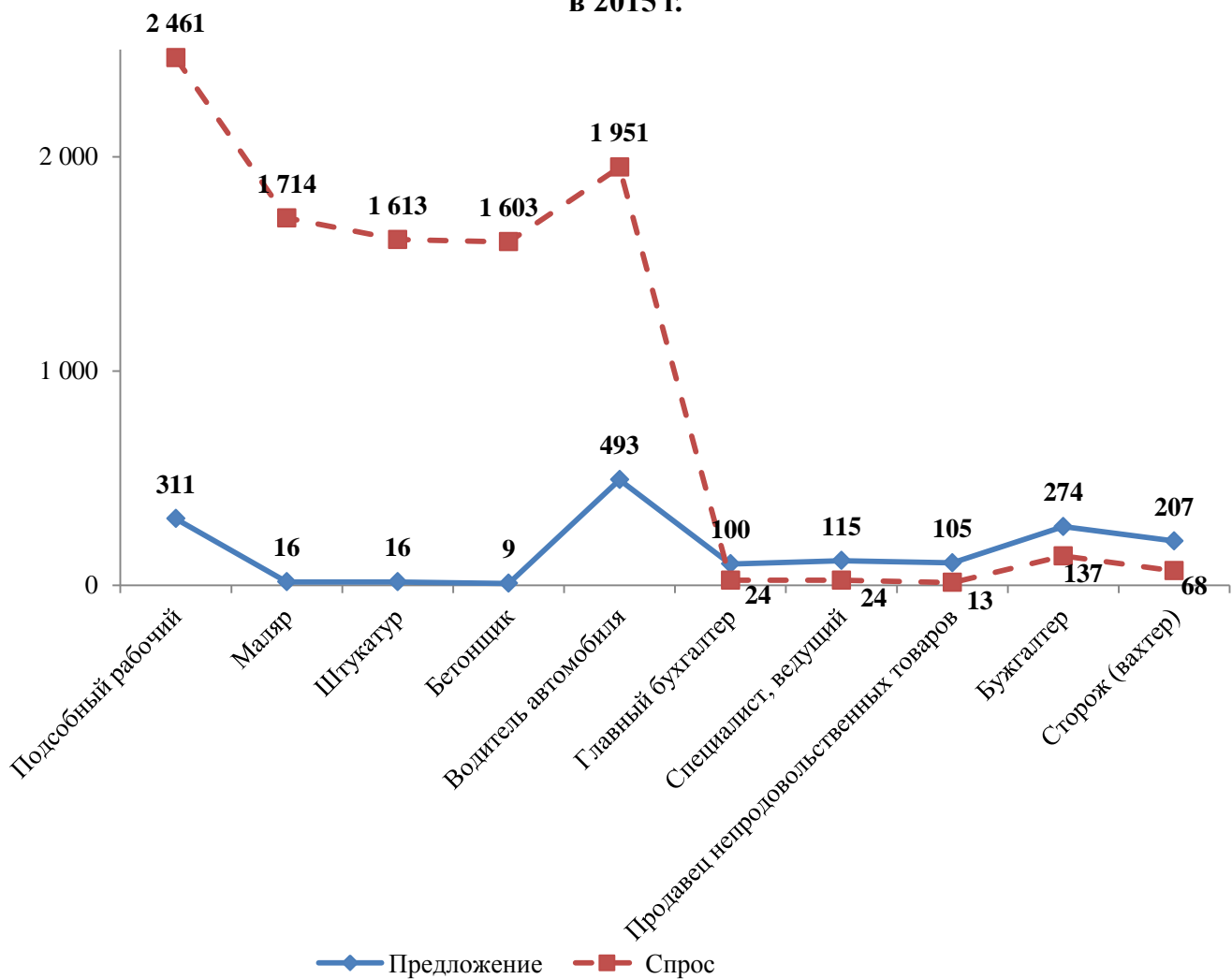
### Спрос и предложение по профессиям квалифицированных рабочих на рынке труда города Томска в 2015 году



### Топ-10 профессий с максимальной разницей между спросом и предложением вакантных мест на рынке труда города Томска в 2016 г.



**Топ-10 профессий с максимальной разницей между спросом и предложением вакантных мест на рынке труда города Томска в 2015 г.**



**Устойчивые тенденции рынка труда города  
Томска в 2016 г.**

СПРОС постоянно превышал ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ПРЕДЛОЖЕНИЕ постоянно превышало СПРОС	СПРОС постоянно отсутствовал
<b>по профессиям квалифицированных рабочих</b>		
водитель автомобиля; арматурщик; бетонщик; каменщик; маляр; облицовщик-плиточник; плотник; повар; подсобный рабочий; продавец продовольственных товаров; стрелок; уборщик производственных и служебных помещений; штукатур;	комплектовщик; контролер контрольно- пропускного пункта; конфетчик; машинист (кочегар) котельной; оператор заправочных станций; оператор линии производства мороженого; оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин; слесарь механосборочных работ; транспортировщик;	изготовитель пищевых полуфабрикатов; контролер-кассир; конфетчик; лебедчик; машинист формующе- завертывающего полу- автомата; мойщик-уборщик подвижного состава; моторист цементировочного агрегата; наполнитель баллонов; рулевой (кормщик); сортировщик;
<b>по профессиям неквалифицированных рабочих</b>		
мойщик покрышек; бригадир (в прочих отраслях); укладчик-упаковщик; кассир билетный; лифтер; весовщик;	гардеробщик; кладовщик; мойщик тары и оборудования; сторож (вахтер);	приемщик товаров; истопник;
<b>по профессиям специалистов и служащих</b>		
специалист; медицинская сестра; консультант; охранник; врач-терапевт участковый; фельдшер; врач; оператор абонентского отдела; врач-педиатр участковый;	бухгалтер; главный бухгалтер; директор (начальник, управляющий) предприятия, кассир; менеджер (в торговле); начальник отдела (специализированного в прочих отраслях); торговый представитель российской федерации; эксперт;	агент; менеджер (в прочих отраслях); менеджер (в прочих функциональных подразделениях; начальник юридического отдела; социальный работник; специалист банка, ведущий; специалист банка;

## **Соотношение спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Томского района в 2016 г.**

В 2016 г. на регистрируемом рынке труда Томского района спрос на рабочую силу превышал предложение по категориям работников: специалисты и служащие и квалифицированные рабочие. Однако спрос на неквалифицированную рабочую силу колебался и был ниже предложения в 1 квартале 2016 г. , в остальное время спрос превышал предложение.

В 2015 г. на регистрируемом рынке труда Томского района спрос на рабочую силу превышал предложение по категории квалифицированных рабочих. Спрос на неквалифицированную рабочую силу и на специалистов и служащих колебался, и был то ниже, то выше предложения.

По профессиям специалистов и служащих спрос превышал предложение в 2,3 раза (в 2015 г. спрос превышал предложение в 1,6 раз, за исключением второго квартала 2015 г. , где наметилась обратная динамика: уже предложение превышало спрос в 1,5 раза).

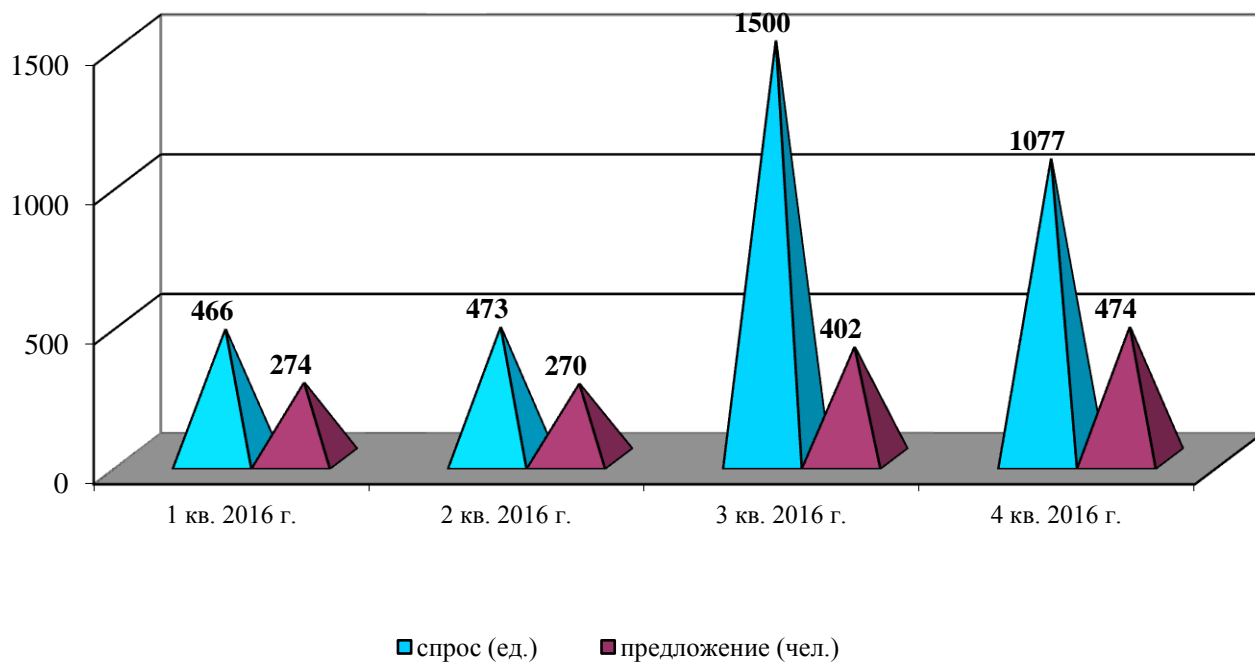
В 2016 г. наиболее востребованными профессиями среди категорий этих работников были: ветеринарный врач, врач, геодезист, директор (заведующий) предприятия розничной торговли, диспетчер, лаборант, медицинская сестра, учитель (преподаватель) русского языка и литературы, фельдшер-лаборант, экономист.

В аналогичном периоде 2015 г. наиболее востребованными профессиями среди категорий этих работников были: воспитатель детского сада (яслей-сада), зоотехник, инспектор, медицинская сестра, специалист, учитель (преподаватель) иностранного языка, фельдшер, фельдшер-лаборант.

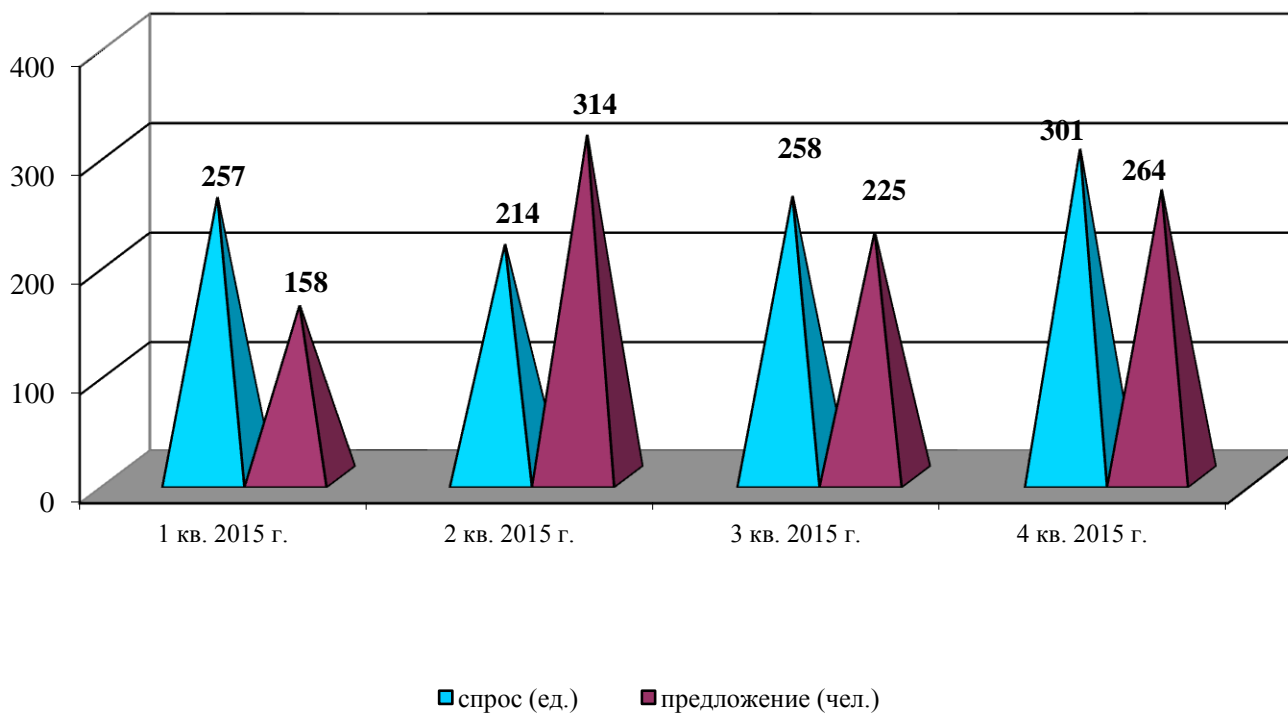
Несмотря на то, что спрос на специалистов и служащих превышал предложение, по некоторым профессиям безработным гражданам в Центре занятости населения не могли предложить варианты трудоустройства. В 2016 г. спрос постоянно отсутствовал на следующие профессии: директор (начальник, управляющий) предприятия, начальник отдела (специализированного в прочих отраслях), начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности), специалист по кадрам, торговый представитель российской федерации, фармацевт, экспедитор, эксперт.

В аналогичном периоде 2015 г. спрос постоянно отсутствовал на следующие профессии: администратор зала, директор (начальник, управляющий) предприятия, заместитель, директор фирмы, консультант, мастер производственного обучения, начальник отдела (специализированного в прочих отраслях), специалист по кадрам, специалист, главный, техник.

### Спрос и предложение по профессиям специалистов и служащих на рынке труда Томского района в 2016 году



### Спрос и предложение по профессиям специалистов и служащих на рынке труда города Томского района в 2015 году



По профессиям неквалифицированных рабочих спрос превышал предложение в 2,2 раза, за исключением 1 квартала 2016 г., когда предложение превышало спрос (в 20

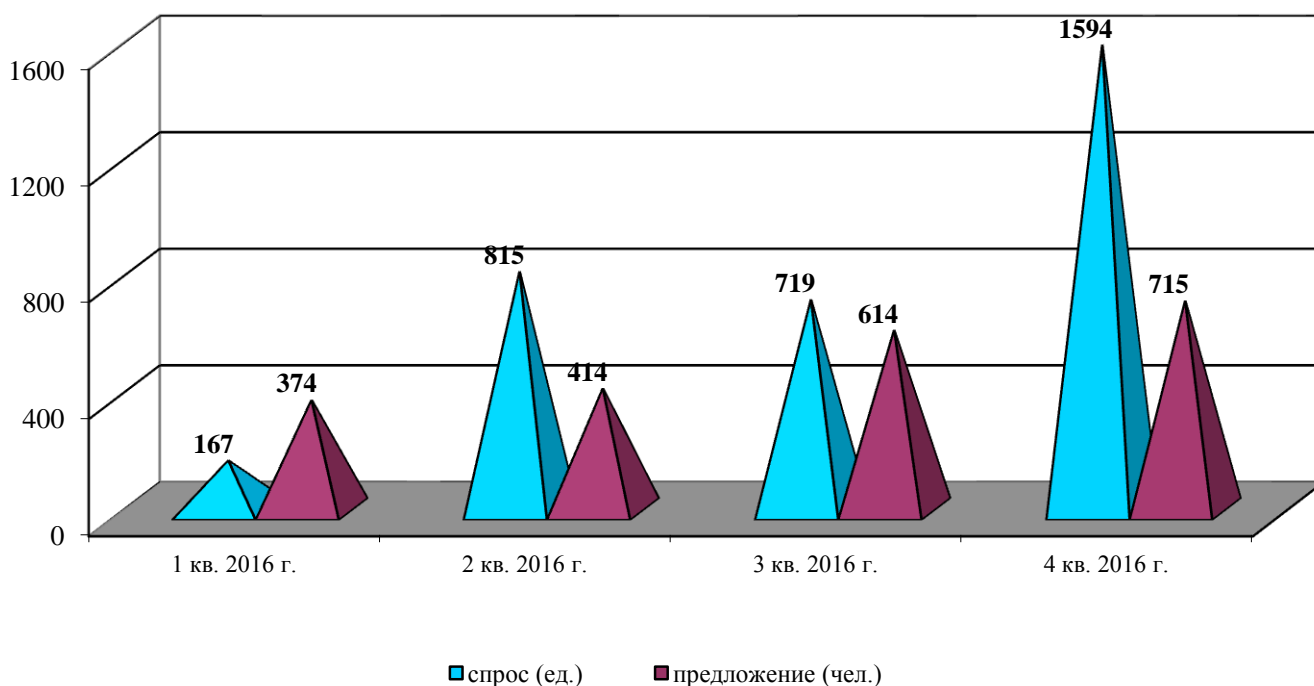
2015 г. предложение превышало спрос в 1,5 раз, кроме второго квартала 2015 г., где тенденция была иной: спрос превышал предложение в 1,9 раз). В 2016 г. наиболее востребованными профессиями в этой категории работников были: кухонный рабочий, подсобный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений.

В 2015 г. наиболее востребованными профессиями были: подсобный рабочий, кухонный рабочий, рабочий по благоустройству населенных пунктов, рабочий по уходу за животными, уборщик территорий.

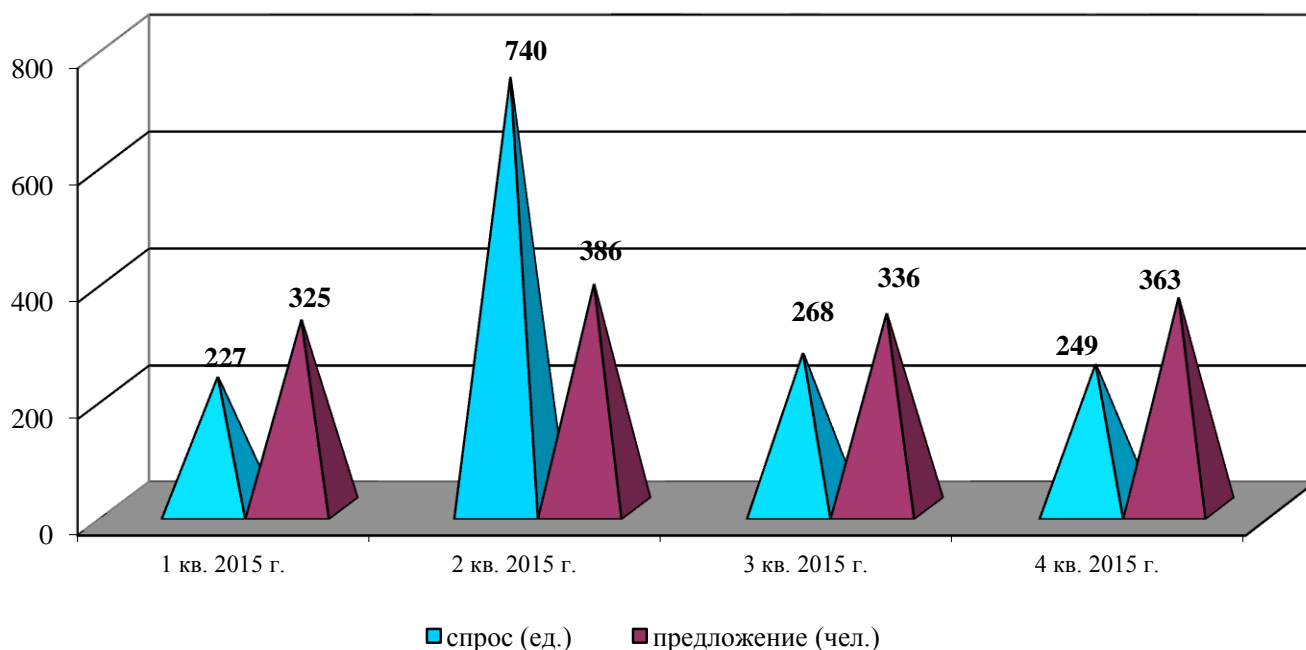
В 2016 г. предложение превышало спрос, по некоторым профессиям граждане не могли найти вакансии: дорожный рабочий.

В аналогичном периоде 2015 г. спрос постоянно отсутствовал на следующие профессии: выбивальщик мягкой тары, гардеробщик, загрузчик, кассир билетный, мойщик покрышек, мойщик тары и оборудования, рабочий деревообрабатывающего производства, упаковщик.

**Спрос и предложение по профессиям неквалифицированных рабочих на рынке труда Томского района 2016 году**



### Спрос и предложение по профессиям неквалифицированных рабочих на рынке труда Томского района 2015 году



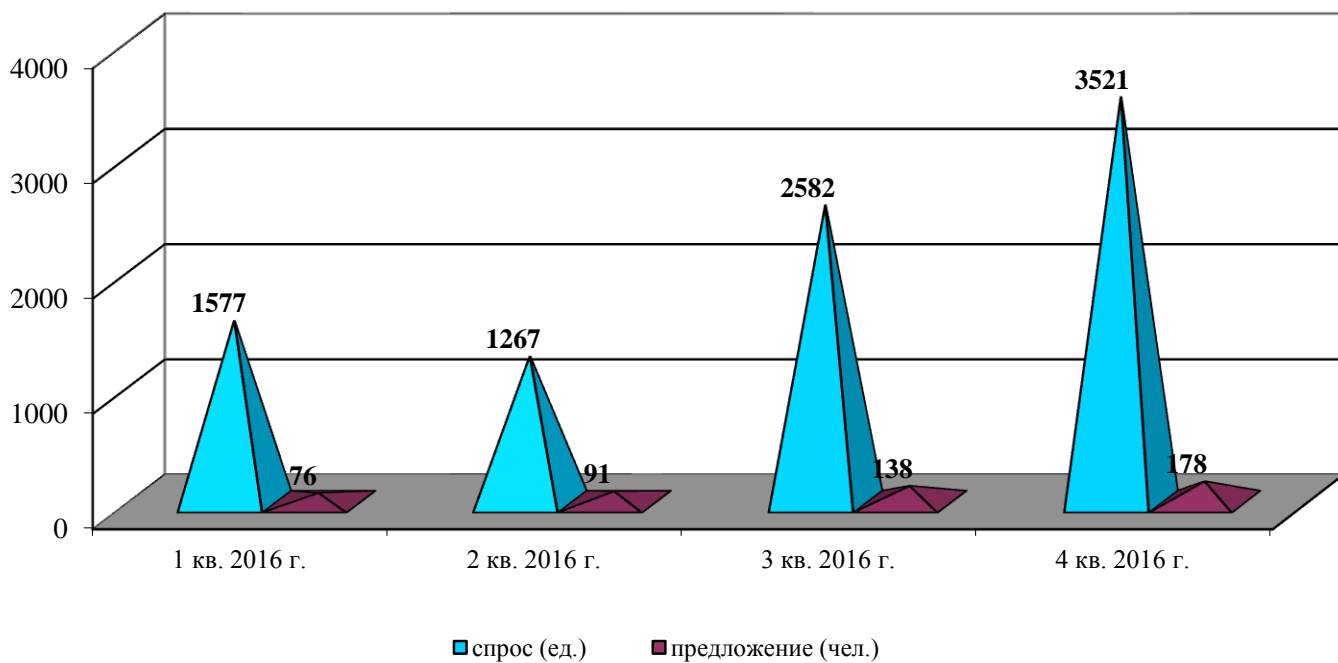
В 2016 г. по профессиям квалифицированных рабочих спрос превышал предложение в 20,8 раз (в 2015 г. - в 17,5 раз). В 2016 г. наиболее востребованными профессиями были: бетонщик, водитель автомобиля, маляр, машинист бульдозера, машинист крана (крановщик), монтажник, слесарь механосборочных работ, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-ремонтник, слесарь-сборщик, токарь, тракторист, электрогазосварщик.

В аналогичном периоде 2015 г. наиболее востребованными профессиями являлись: бетонщик, оператор заправочных станций, оператор машинного доения, оператор по искусственному осеменению животных и птицы, каменщик, машинист бульдозера, машинист крана (крановщик), почтальон, слесарь-ремонтник, стрелок, тракторист.

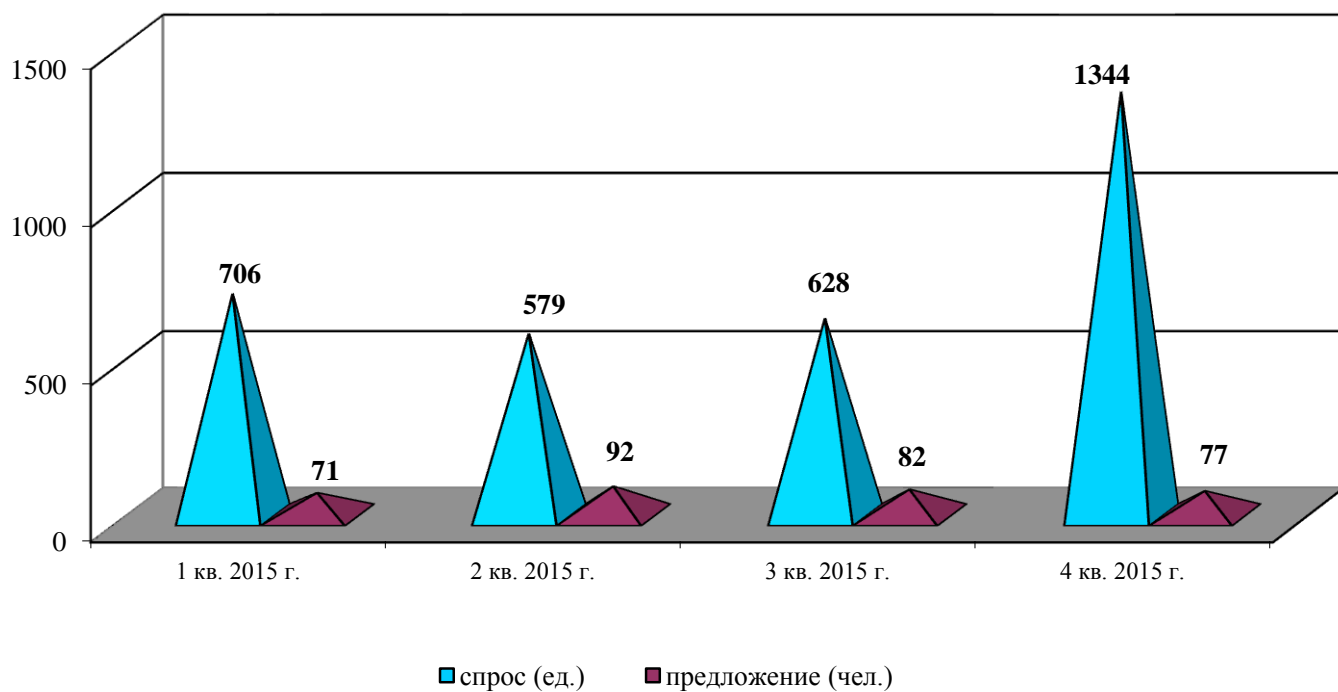
Несмотря на то, что спрос на квалифицированных рабочих превышал предложение, по некоторым профессиям в 2016 г. безработным гражданам в Центре занятости населения не могли предложить варианты трудоустройства: боец скота, истопник, контролер контрольно-пропускного пункта, моторист (машинист), почтальон, продавец непродовольственных товаров, рулевой (кормщик), укладчик-упаковщик, формовщик железобетонных изделий и конструкций.

В 2015 г. спрос постоянно отсутствовал на следующие профессии: изготовитель пищевых полуфабрикатов, контролер контрольно-пропускного пункта, монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций, оператор птицефабрик и механизированных ферм, оператор связи, продавец непродовольственных товаров, станочник широкого профиля, формовщик железобетонных изделий и конструкций.

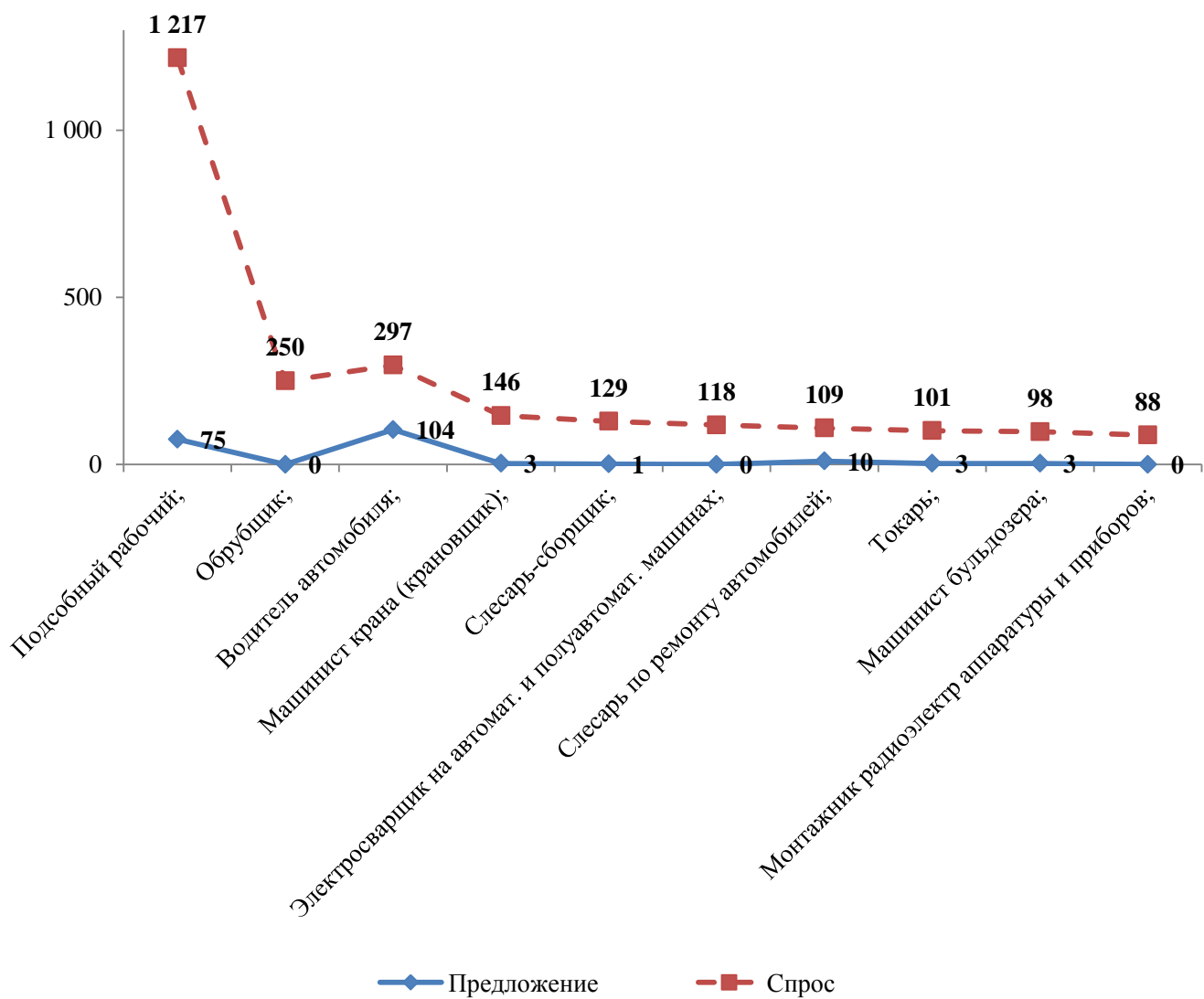
### Спрос и предложение по профессиям квалифицированных рабочих на рынке труда Томского района в январе-июне 2016 года



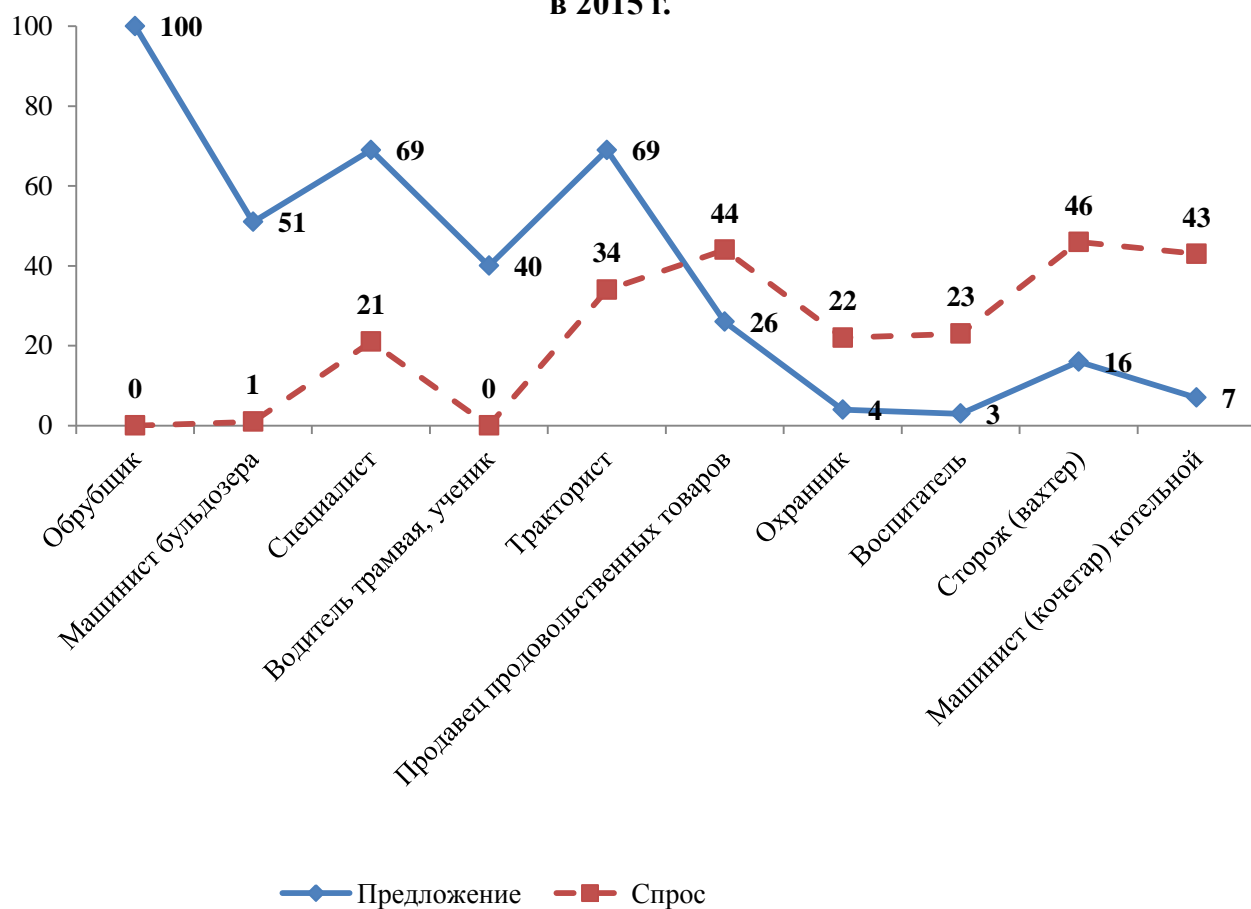
### Спрос и предложение по профессиям квалифицированных рабочих на рынке труда Томского района в 2015 году



**Топ-10 профессий с максимальной разницей между спросом и предложением вакантных мест на рынке труда Томского района в 2016 г.**



**Топ-10 профессий с максимальной разницей между спросом и предложением вакантных мест на рынке труда Томского района в 2015 г.**



**Устойчивые тенденции рынка труда Томского района  
в 2016 г.**

СПРОС постоянно превышал ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ПРЕДЛОЖЕНИЕ постоянно превышало СПРОС	СПРОС постоянно отсутствовал
<b>по профессиям квалифицированных рабочих</b>		
бетонщик; водитель автомобиля; маляр; машинист бульдозера; машинист крана (крановщик); монтажник; слесарь механосборочных работ; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-ремонтник; слесарь-сборщик; токарь; тракторист; электрогазосварщик;	кладовщик; комплектовщик; контролер; машинист (кочегар) котельной; оператор котельной; оператор птицефабрик и механизированных ферм; оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин; продавец продовольственных товаров; продавец-консультант;	боец скота; истопник; контролер контрольно- пропускного пункта; моторист (машинист); почтальон; продавец непродовольственных товаров; рулевой (кормщик); укладчик-упаковщик; формовщик железобетонных изделий и конструкций;
<b>по профессиям неквалифицированных рабочих</b>		
кухонный рабочий; подсобный рабочий; уборщик производственных и служебных помещений;	грузчик; рабочий по благоустройству населенных пунктов; сторож (вахтер);	дорожный рабочий;
<b>по профессиям специалистов и служащих</b>		
ветеринарный врач; врач; геодезист; директор (заведующий) предприятия розничной торговли; диспетчер; лаборант; медицинская сестра; учитель (преподаватель) русского языка и литературы; фельдшер-лаборант; экономист;	администратор; бухгалтер; воспитатель; главный бухгалтер; кассир; менеджер; младший воспитатель; охранник; специалист; юрисконсульт;	директор (начальник, управляющий) предприятия; начальник отдела (специализированного в прочих отраслях); начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности); специалист по кадрам; торговый представитель российской федерации; фармацевт; экспедитор; эксперт;

## Заключение

В 2016 г. количество вакансий, поданных в Центр занятости населения города Томска и Томского района, на протяжении всего периода превышало численность безработных граждан, состоящих на учете, в 5,3 раза. Однако несоответствие между спросом на рабочую силу и ее предложением в профессионально-квалификационном и гендерном аспектах сдерживало процесс трудоустройства.

В целях снижения дисбаланса между спросом и предложением Центр занятости населения города Томска и Томского района провел работу по следующим направлениям:

- развитие качества трудовых ресурсов в соответствии со структурными изменениями в экономике за счет профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

- расширение профориентационной работы с молодежью с целью оказания содействия в выборе сферы деятельности, профессии;

- расширение информированности населения о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства. При этом особое внимание уделялось активизации самостоятельного поиска работы (ярмарки вакансий);

- трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в рамках специальных программ.

Отдел анализа рынка труда и информационной политики  
Центра занятости населения города Томска и Томского района  
(8-3822) 55-41-60