



ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ТОМСКА
И ТОМСКОГО РАЙОНА
CZN.TOMSK.RU

МОНИТОРИНГ
спроса и предложения
рабочей силы
на рынке труда
города Томска и
Томского района
(за 1 полугодие 2017 года)



Томск 2017

Содержание

Введение.....	4
Структура спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда города Томска.....	5
Структура спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Томского района	8
Соотношение спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда города Томска в первом полугодии 2017 г.	12
Устойчивые тенденции рынка труда города Томска в первом полугодии 2017 г.	16
Соотношение спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Томского района в первом полугодии 2017 г.	17
Устойчивые тенденции рынка труда Томского района в первом полугодии 2017 г.	21
Заключение	22

Введение

Мониторинг подготовлен отделом анализа рынка труда и информационной политики Центра занятости населения города Томска и Томского района **с целью проведения анализа спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном и гендерном аспектах**, разработки конкретных мер по сокращению дисбаланса на рынке труда, доведения данных по структурной безработице до органов исполнительной власти города Томска и Томского района и других заинтересованных субъектов рынка труда.

Спрос и предложение рабочей силы рассматривались на регистрируемом рынке труда города Томска и Томского района. **Предложение** рабочей силы - это безработные граждане, состоящие на учете в Центре занятости населения города Томска и Томского района. **Спрос** на труд - вакансии, заявленные работодателями в Центр занятости.

Структура спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда города Томска

В структуре **спроса рабочей силы на вакансии для специалистов и служащих** в первом полугодии 2017 г. составили от 34 до 38%. На 01.07.2017 их количество было 2749 единиц. В первом полугодии 2016 г. вакансии для специалистов и служащих составили от 28 до 30%, и на 01.07.2016 их количество составило 2876 единиц.

Соответственно, в первом полугодии 2017 г. спрос на специалистов и служащих в относительном выражении был выше, чем спрос на специалистов и служащих в аналогичном периоде 2016 г.

В структуре предложения в первом полугодии 2017 г. доля **безработных граждан, имеющих высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена)**, составляла от 54 до 56%, и на 01.07.2017 их численность составляла 1187 человек. В аналогичном периоде 2016 г. доля безработных граждан, имеющих высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена), колебалась от 54 до 57%; на 01.07.2016 их численность была 1350 человек.

Таким образом, в структуре предложения в абсолютном выражении количество безработных граждан, состоявших на учете в первом полугодии 2017 г. и имеющих высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена), было незначительно меньше, чем количество безработных граждан с соответствующим уровнем образования, состоявших на учете в аналогичном периоде 2016 г., в относительном же выражении доли безработных граждан были приблизительно одинаковы в обоих отчетных периодах.

Среди предложенных вакансий **спрос на профессии неквалифицированных рабочих** в первом полугодии 2017 г. колебался от 4 до 8%; на 01.07.2017 их количество составило 556 единиц. В аналогичном периоде 2016 г. спрос на профессии неквалифицированных рабочих составлял от 5 до 10%; на 01.07.2016 их количество было 906 единиц.

Соответственно, в первом полугодии 2017 г. спрос на профессии неквалифицированных рабочих в относительном выражении был приблизительно аналогичен спросу на данную категорию рабочих мест в первом полугодии 2016 г.

При этом доля **безработных, не имеющих профессионального образования**, в первом полугодии 2017 г. колебалась от 28 до 29%; на 01.07.2017 их число было - 612 человек. В первом полугодии 2016 г. предложение рабочей силы граждан данной категории так же было на уровне от 30 до 32%; на 01.07.2016 их число было 780 человек.

Эти данные показывают, что разница между спросом и предложением по категории неквалифицированных рабочих незначительна.

В структуре **спроса вакансии для квалифицированных рабочих** в первом полугодии 2017 г. колебались от 55 до 64%; на 01.07.2017 их количество составило

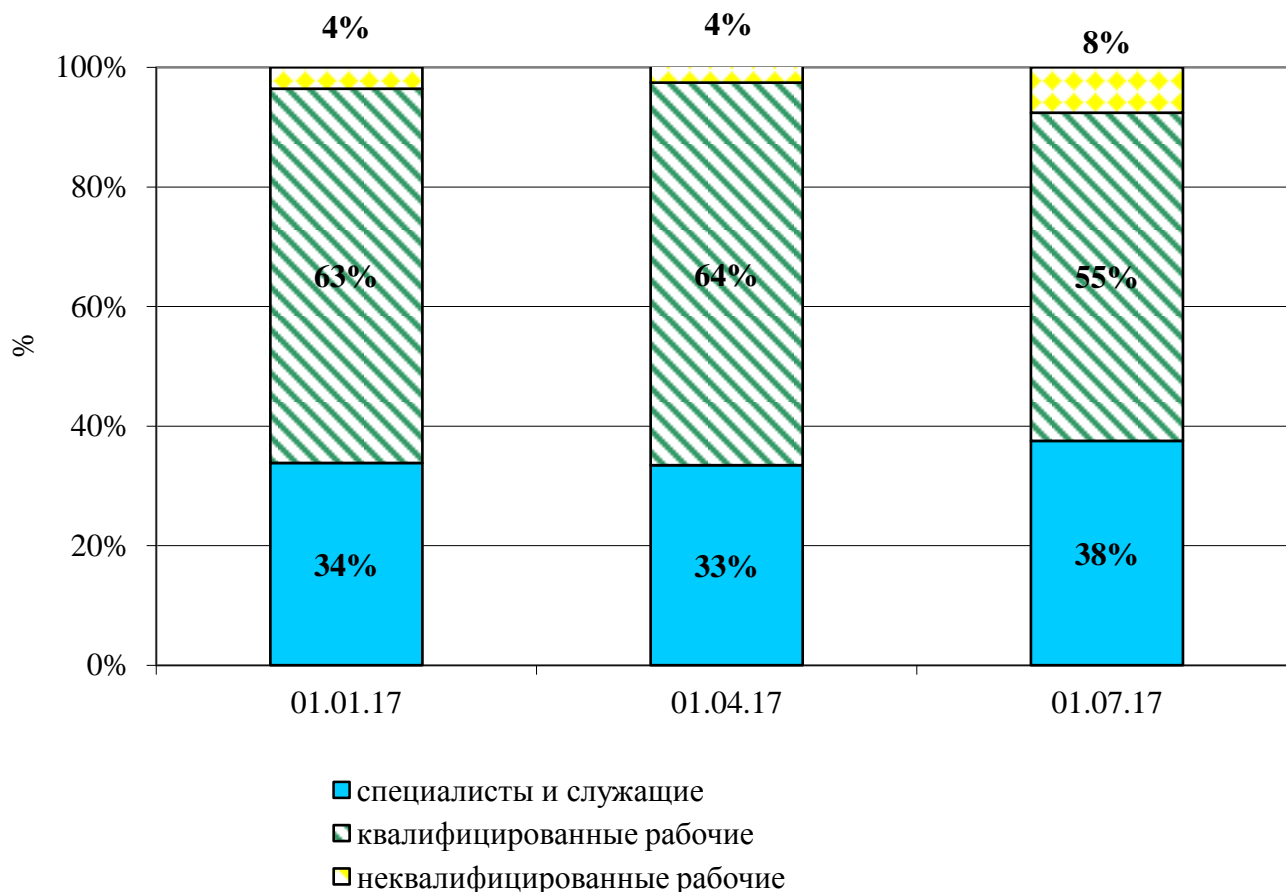
4020 единицы. В аналогичном периоде 2016 г. вакансии для квалифицированных рабочих составили от 60 до 67%; на 01.07.2016 их число было 5624 единицы.

Соответственно, в первом полугодии 2017 г. спрос на вакансии для квалифицированных рабочих был незначительно ниже, чем в аналогичном периоде 2016 г.

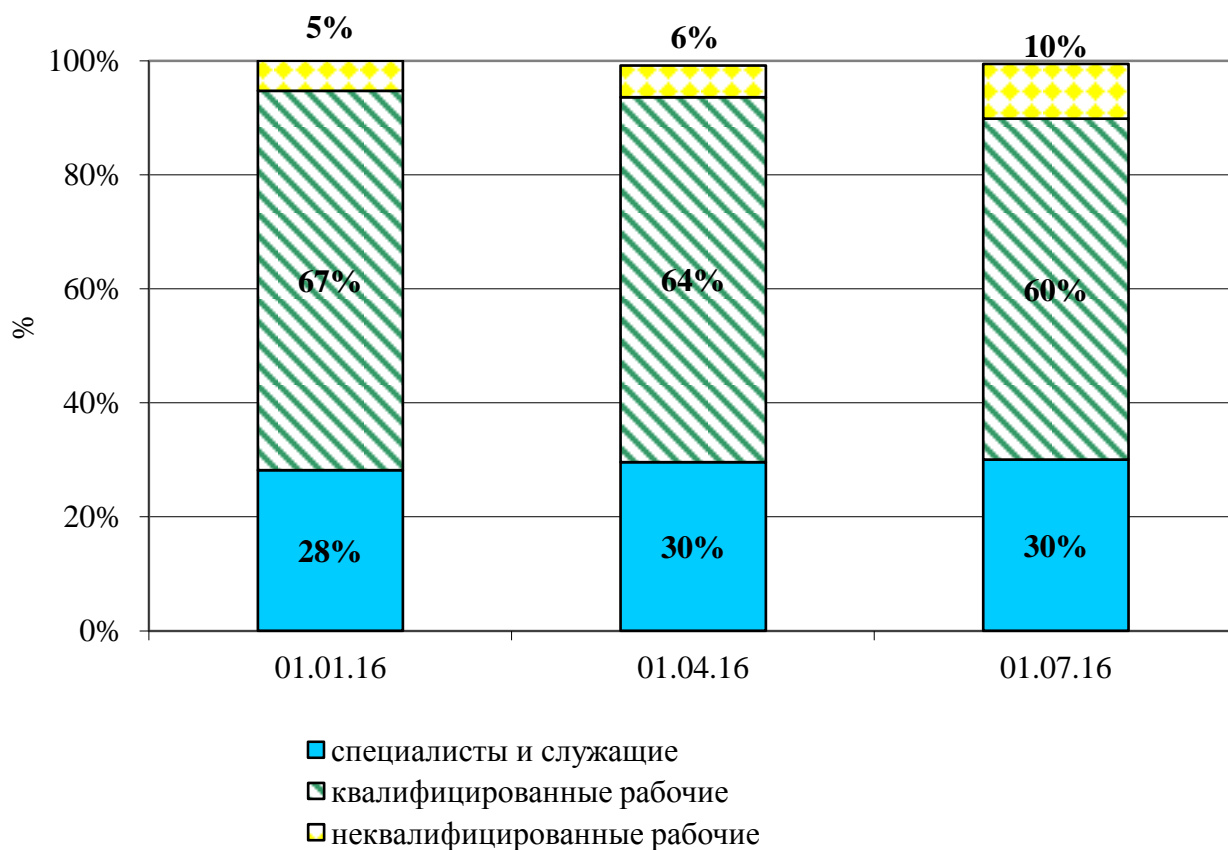
В структуре предложения в первом полугодии 2017 г. количество **безработных, имеющих среднее профессиональное образование (подготовка квалифицированных рабочих, служащих)**, колебалось от 15 до 17%, и на 01.07.2017 г. составило 340 человек. В аналогичном периоде 2016 г. данный показатель колебался от 13 до 15%, и на 01.07.2016 количество безработных, имеющих среднее профессиональное образование (подготовка квалифицированных рабочих, служащих), составило 346 человек.

Анализ спроса и предложения квалифицированных рабочих показывает, что существует значительное несоответствие спроса и предложения по категории квалифицированных рабочих.

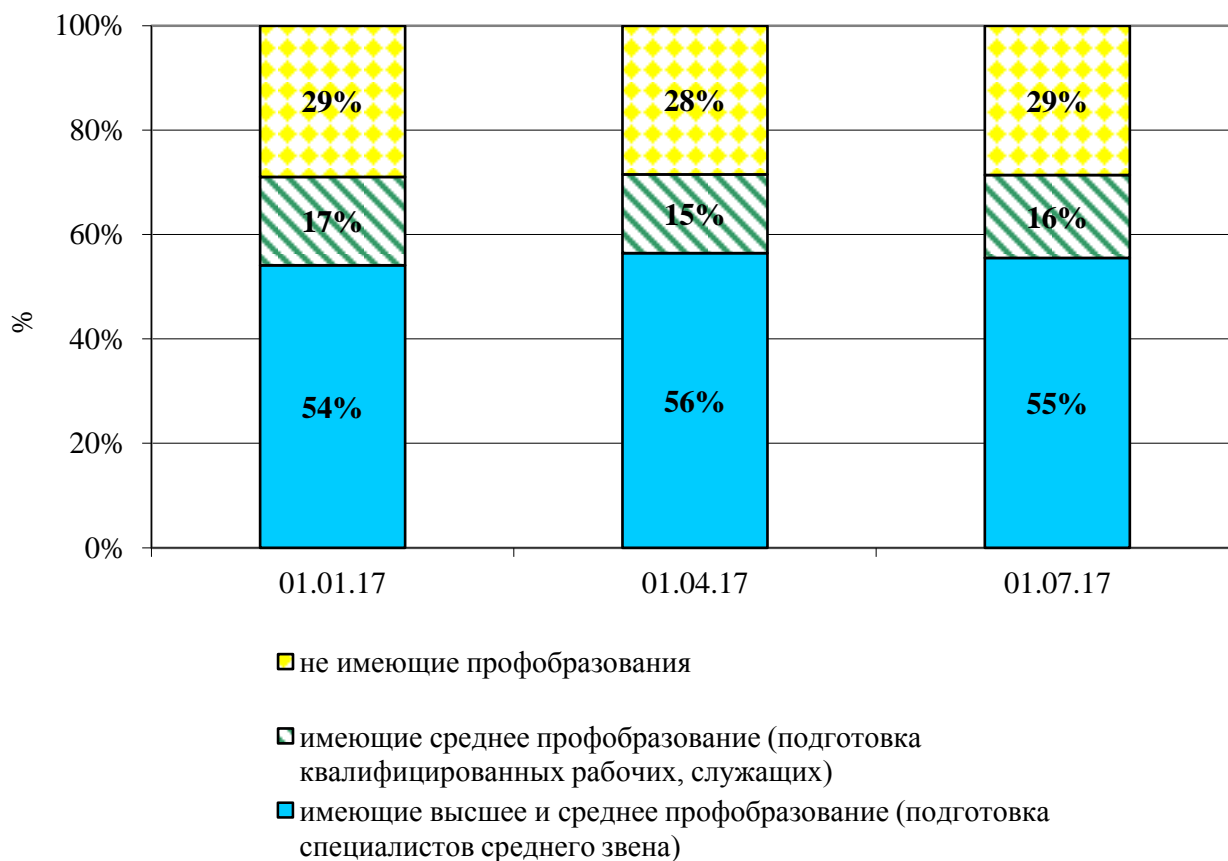
Структура спроса по категориям работников на рынке труда города Томска в первом полугодии 2017 г.



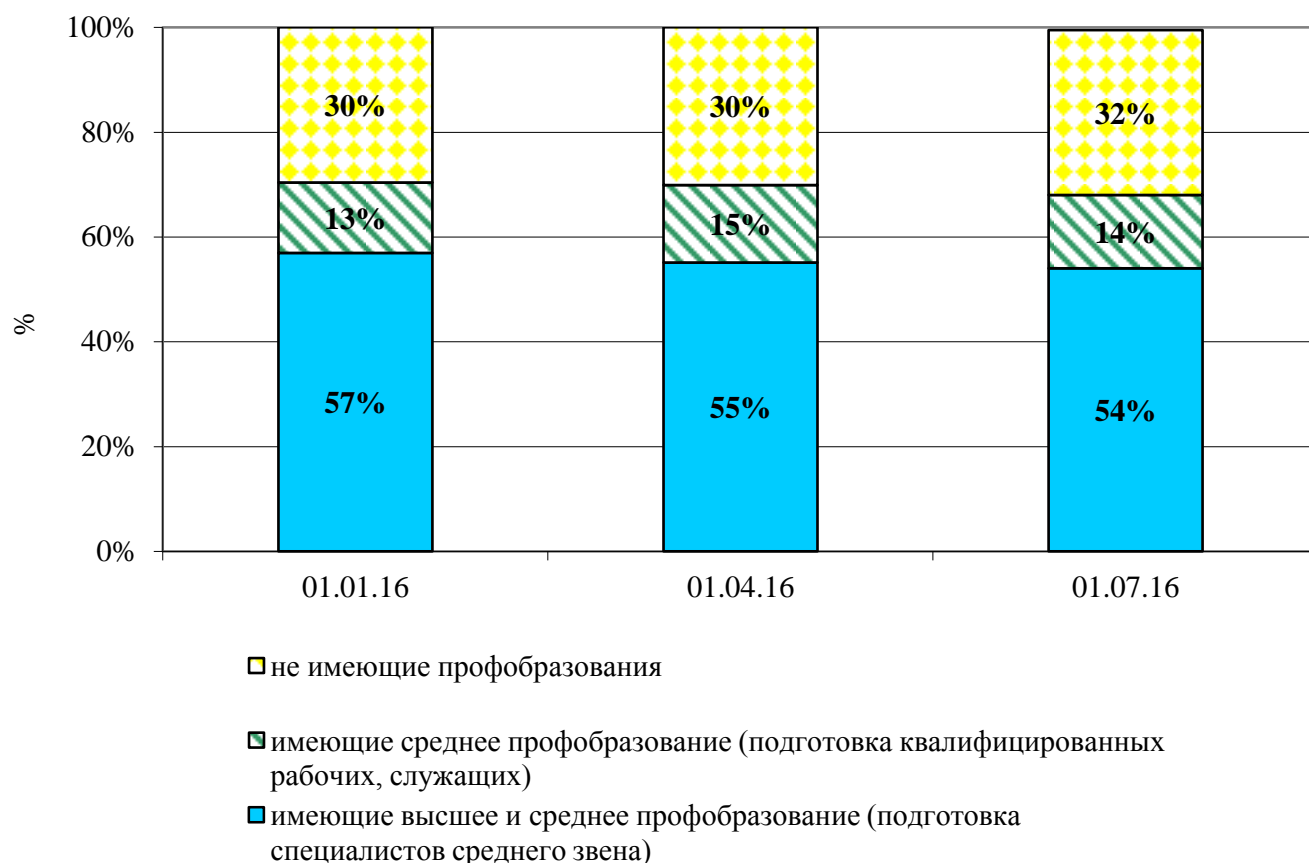
Структура спроса по категориям работников на рынке труда города Томска в первом полугодии 2016 г.



Структура предложения по уровню профессионального образования работников на рынке труда города Томска в первом полугодии 2017 г.



Структура предложения по уровню профессионального образования работников на рынке труда города Томска в первом полугодии 2016 г.



Структура спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Томского района

В структуре **спроса рабочей силы на вакансии для специалистов и служащих** в первом полугодии 2017 г. составили от 25 до 53%. На 01.07.2017 их количество было 118 единиц. В 2016 г. вакансии для специалистов и служащих составили от 18 до 51%, и на 01.07.2016 их количество составило 212 единиц.

Соответственно, в первом полугодии 2017 г. спрос на специалистов и служащих в абсолютном выражении был ниже, чем спрос на специалистов и служащих в аналогичном периоде 2016 г.

В структуре предложения в первом полугодии 2017 г. доля **безработных граждан, имеющих высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена)**, колебалась от 30 до 32%, и на 01.07.2017 их численность составляла 123 человека. В аналогичном периоде 2016 г. доля безработных граждан, имеющих высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена), колебалась от 33 до 36%; на 01.07.2016 их численность была 165 человек.

Таким образом, в структуре предложения в абсолютном выражении количество безработных граждан, состоявших на учете в первом полугодии 2017 г. и имеющих

высшее и среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена), было незначительно меньше, чем количество безработных граждан с соответствующим уровнем образования, состоявших на учете в аналогичном периоде 2016 г.

Среди предложенных вакансий **спрос на профессии неквалифицированных рабочих** в первом полугодии 2017 г. колебался от 3 до 16%; на 01.07.2017 их количество составило 72 единицы. В аналогичном периоде 2016 г. спрос на профессии неквалифицированных рабочих колебался от 5 до 10%; на 01.07.2016 их количество было 41 единица. Соответственно, в первом полугодии 2017 г. спрос на профессии неквалифицированных рабочих в абсолютном выражении был выше, чем в аналогичном периоде 2016 г.

При этом доля **безработных, не имеющих профессионального образования**, в первом полугодии 2017 г. колебалась от 51 до 57%; на 01.07.2017 их число было - 235 человек. В 2016 г. предложение рабочей силы граждан данной категории так же было на уровне от 53 до 55%; на 01.07.2016 их число было 281 человек.

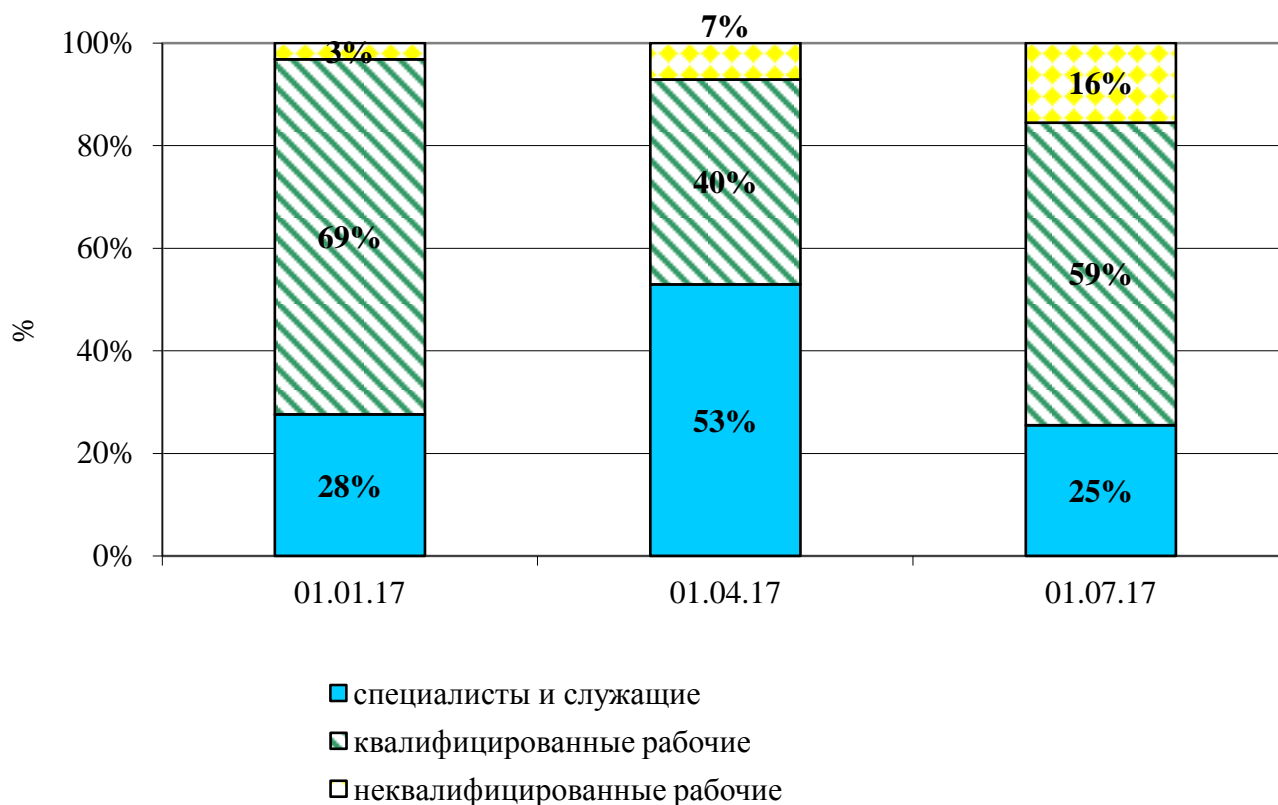
Эти данные показывают, что разница между спросом и предложением по категории неквалифицированных рабочих значительная.

В структуре спроса **вакансии для квалифицированных рабочих** в первом полугодии 2017 г. колебались от 40 до 69%; на 01.07.2017 их количество составило 273 единицы. В аналогичном периоде 2016 г. вакансии для квалифицированных рабочих составили от 39 до 77%; на 01.07.2016 их число было 164 единицы.

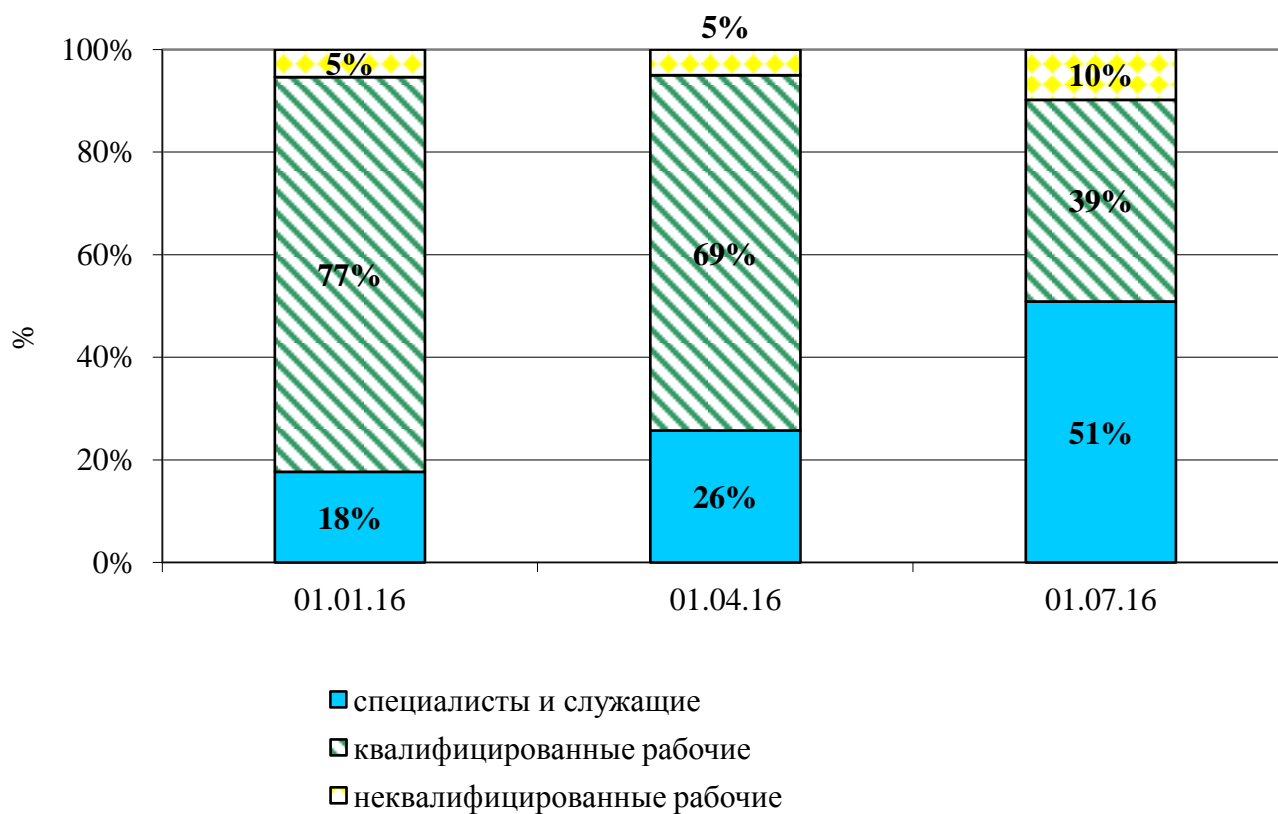
Соответственно, в первом полугодии 2017 г. спрос на вакансии для квалифицированных рабочих в относительном выражении практически соотносились друг с другом.

В структуре предложения в первом полугодии 2017 г. количество **безработных, имеющих среднее профессиональное образование (подготовка квалифицированных рабочих, служащих)**, колебалось от 13 до 16%, и на 01.07.2017 г. составило 52 человека. В аналогичном периоде 2016 г. данный показатель колебался от 10 до 12%, и на 01.07.2017 г. количество безработных, имеющих среднее профессиональное образование (подготовка квалифицированных рабочих, служащих), составило 58 человек. Анализ спроса и предложения квалифицированных рабочих показывает, что существует значительное несоответствие спроса и предложения по данной категории.

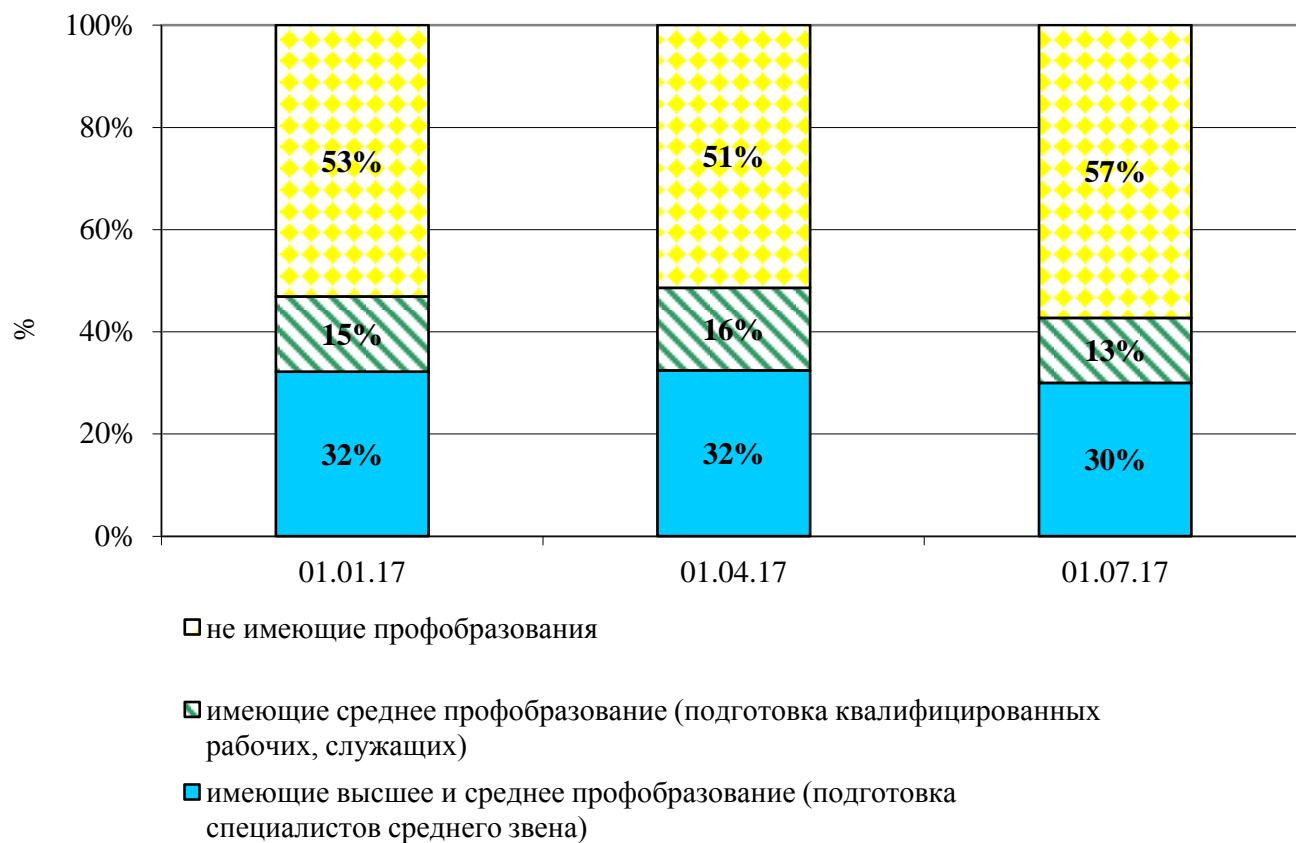
**Структура спроса по категориям работников на рынке труда
Томского района в первом полугодии 2017 г.**



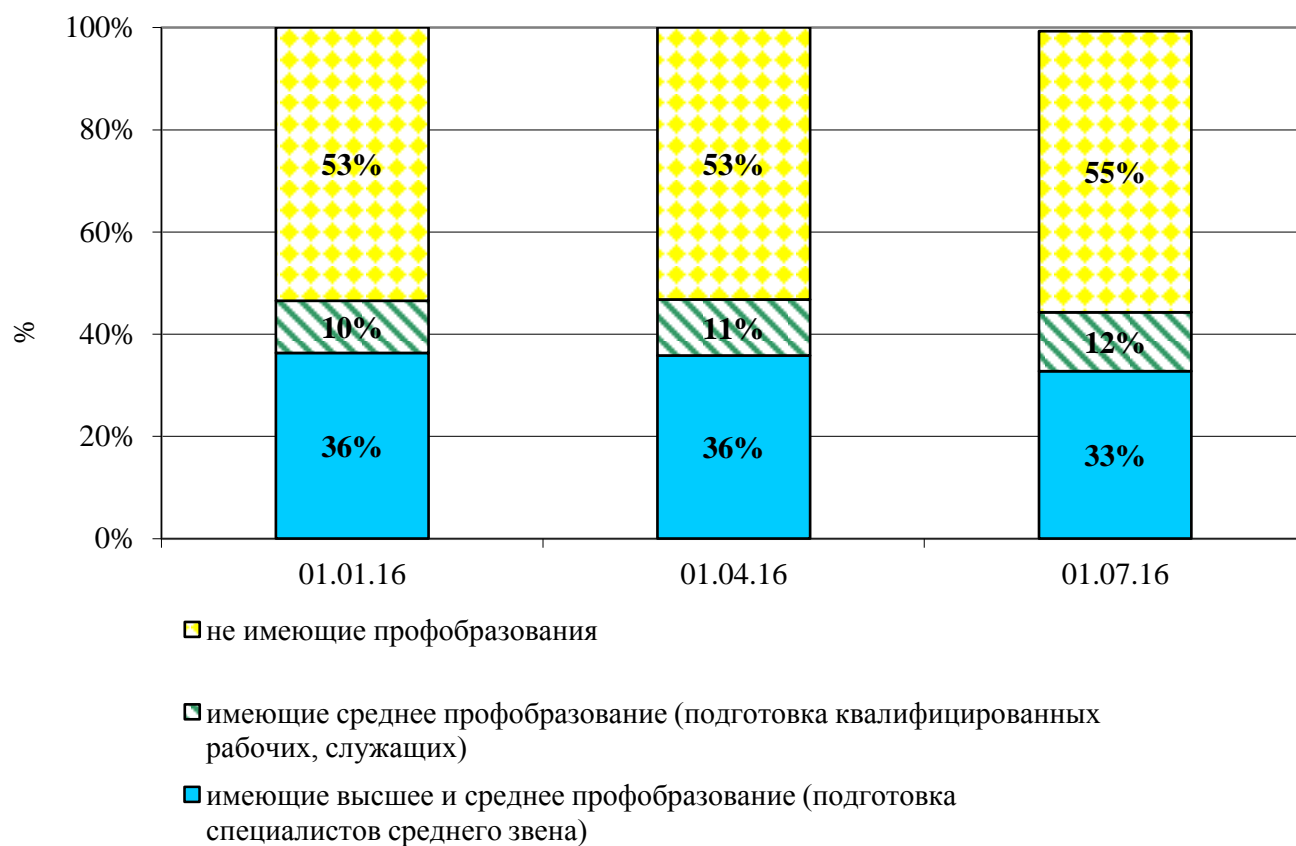
**Структура спроса по категориям работников на рынке труда
Томского района в первом полугодии 2016 г.**



Структура предложения по уровню профессионального образования работников на рынке труда Томского района в первом полугодии 2017 г.



Структура предложения по уровню профессионального образования работников на рынке труда Томского района в первом полугодии 2016 г.



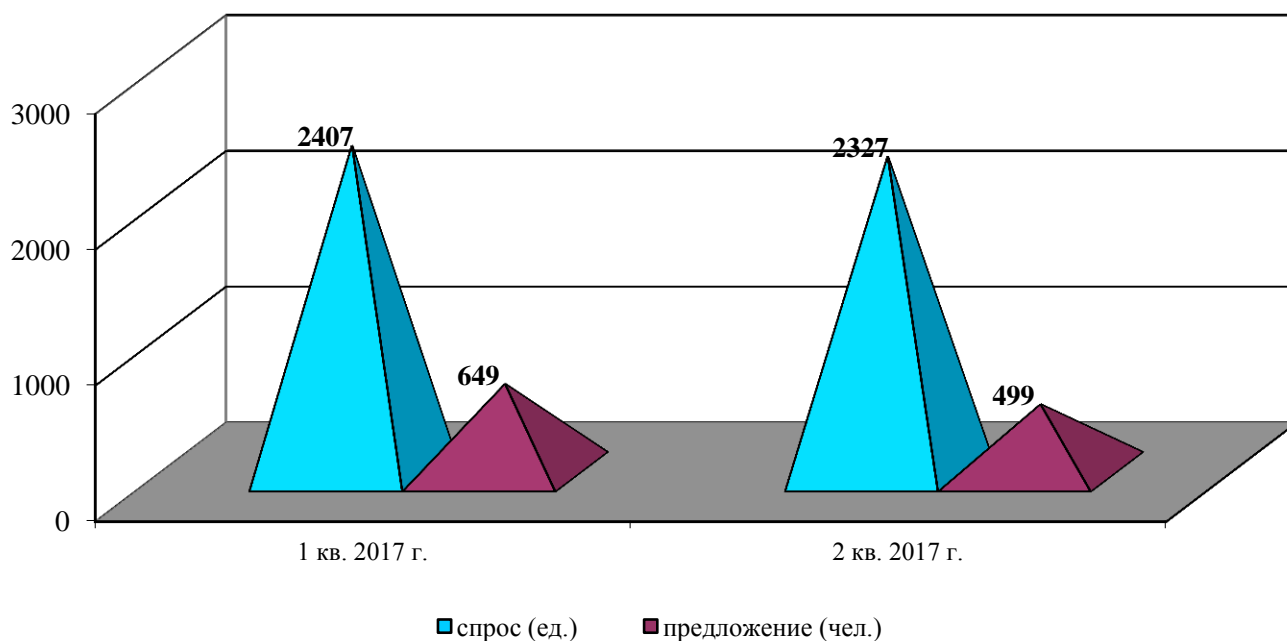
Соотношение спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда города Томска в первом полугодии 2017 г.

В первом полугодии 2017 г., как и в аналогичном периоде 2016 г. на регистрируемом рынке труда города Томска спрос на рабочую силу превышал предложение по всем категориям работников.

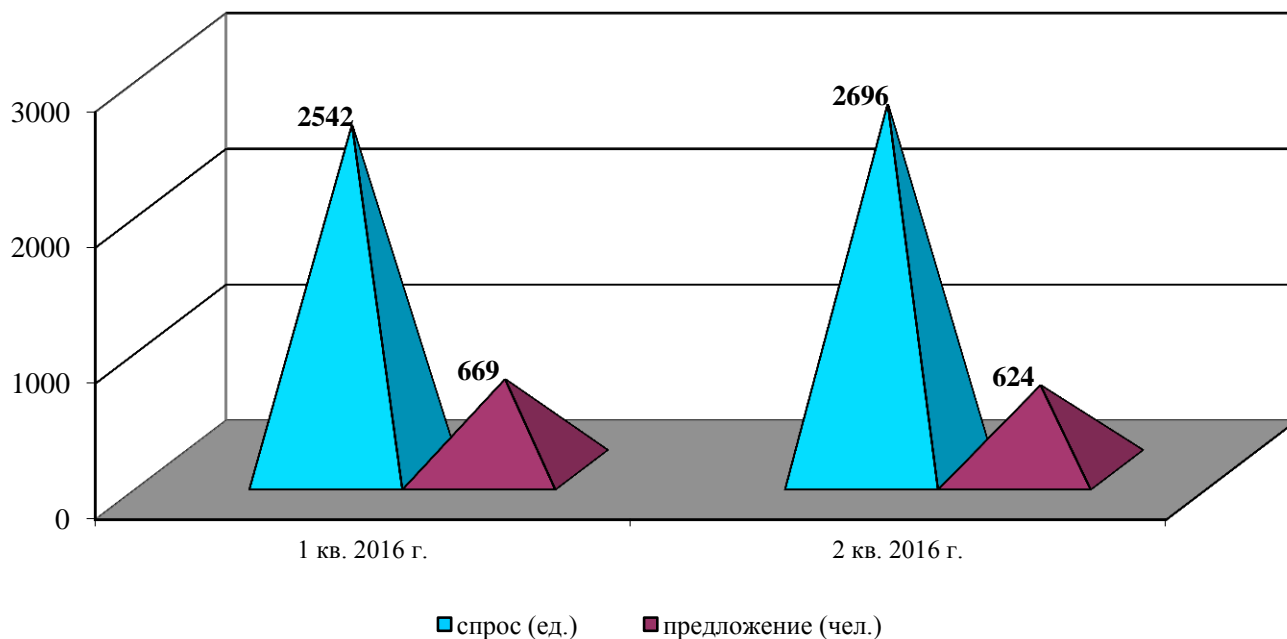
По профессиям специалистов и служащих спрос превышал предложение в 4,6 раза (в 2016 г. - в 4.3 раза). В первом полугодии 2017 г. наиболее востребованными профессиями среди этой категории работников были: консультант, мастер, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра участковая, медицинская сестра, менеджер (в коммерческой деятельности), методист, полицейский, программист, системный администратор, специалист, учитель.

Несмотря на то, что спрос на специалистов и служащих превышал предложение, по некоторым профессиям безработным гражданам в Центре занятости населения не могли предложить варианты трудоустройства. В первом полугодии 2017 г. спрос постоянно отсутствовал на следующие профессии: агент, генеральный директор предприятия, дежурный по предприятию (учреждению), директор (заведующий) филиала, комендант, начальник отдела (материально-технического снабжения), социальный работник, техник-технолог.

Спрос и предложение по профессиям специалистов и служащих на рынке труда города Томска в первом полугодии 2017 г.



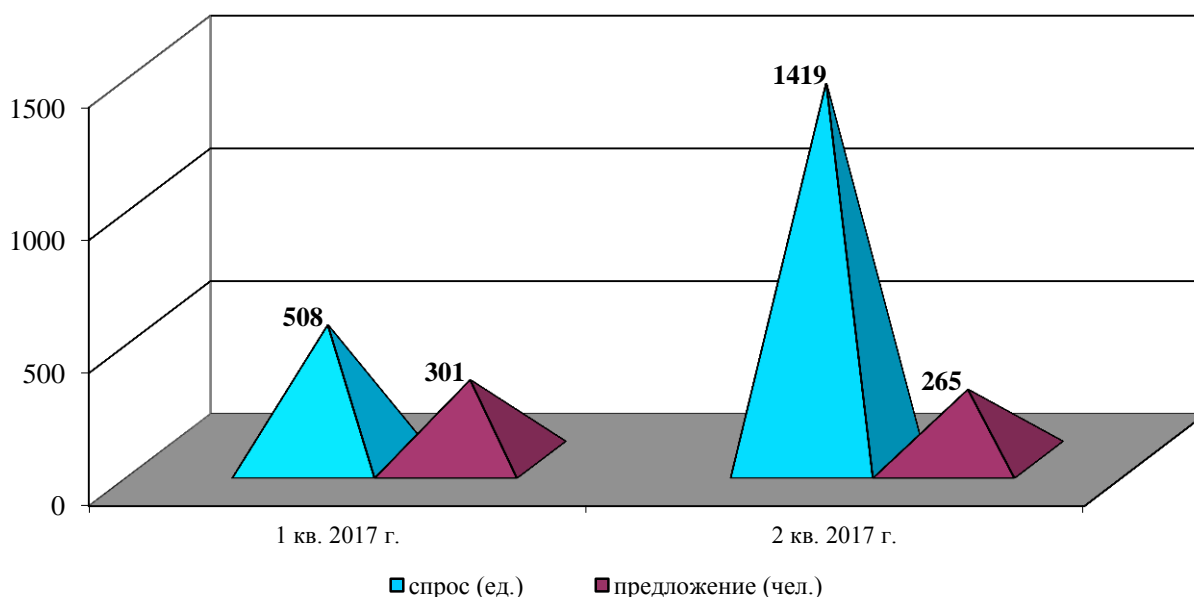
Спрос и предложение по профессиям специалистов и служащих на рынке труда города Томска в первом полугодии 2016 г.



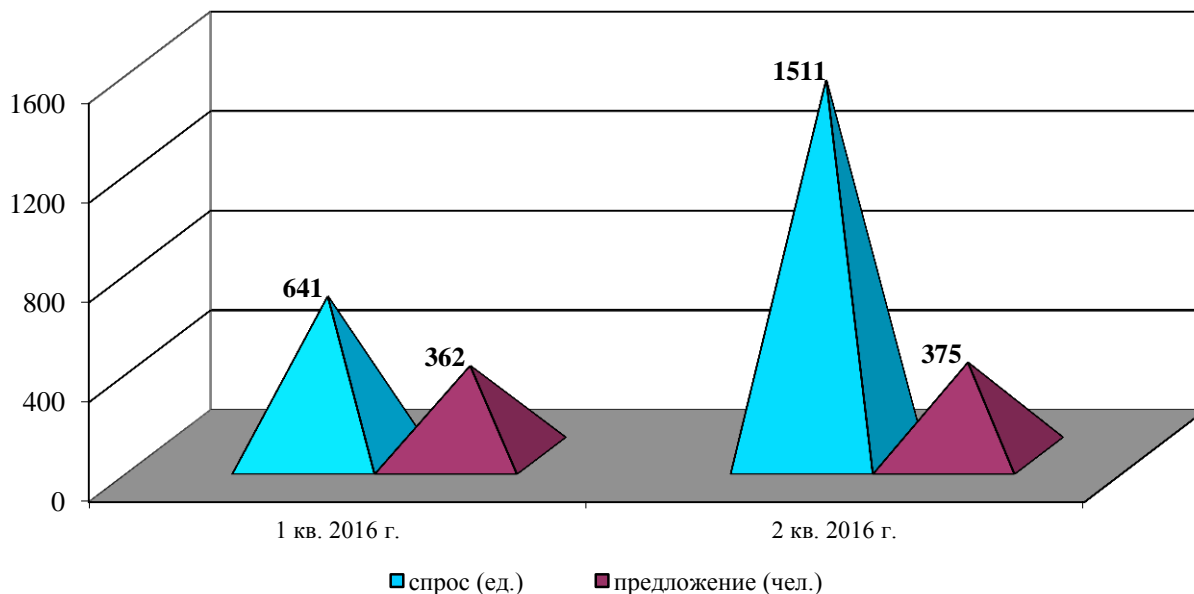
По профессиям неквалифицированных рабочих в первом полугодии 2017 г. спрос превышал предложение в 5,4 раза (в 2016 г. – в 4,0 раза). В первом полугодии 2017 г. наиболее востребованными профессиями в этой категории работников были: дворник, подсобный рабочий, рабочий по благоустройству населенных пунктов, разнорабочий, уборщик производственных и служебных помещений.

В первом полугодии 2017 г. не могли предложить варианты трудоустройства по профессиям: приемщик сырья, рабочий сферы обслуживания.

Спрос и предложение по профессиям неквалифицированных рабочих на рынке труда города Томска в первом полугодии 2017 г.



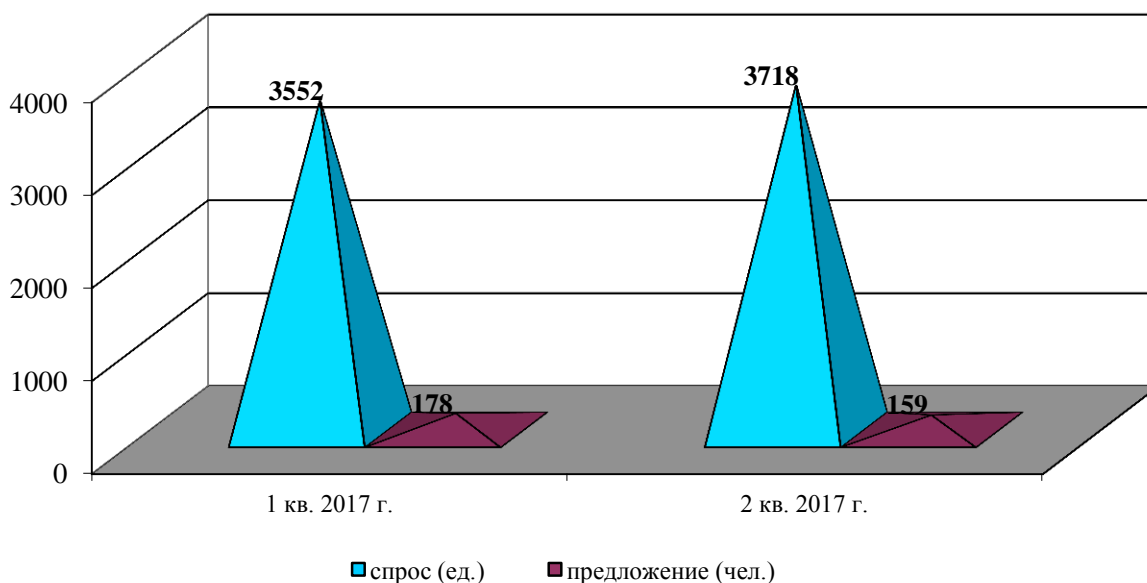
Спрос и предложение по профессиям неквалифицированных рабочих на рынке труда города Томска в первом полугодии 2016 г.



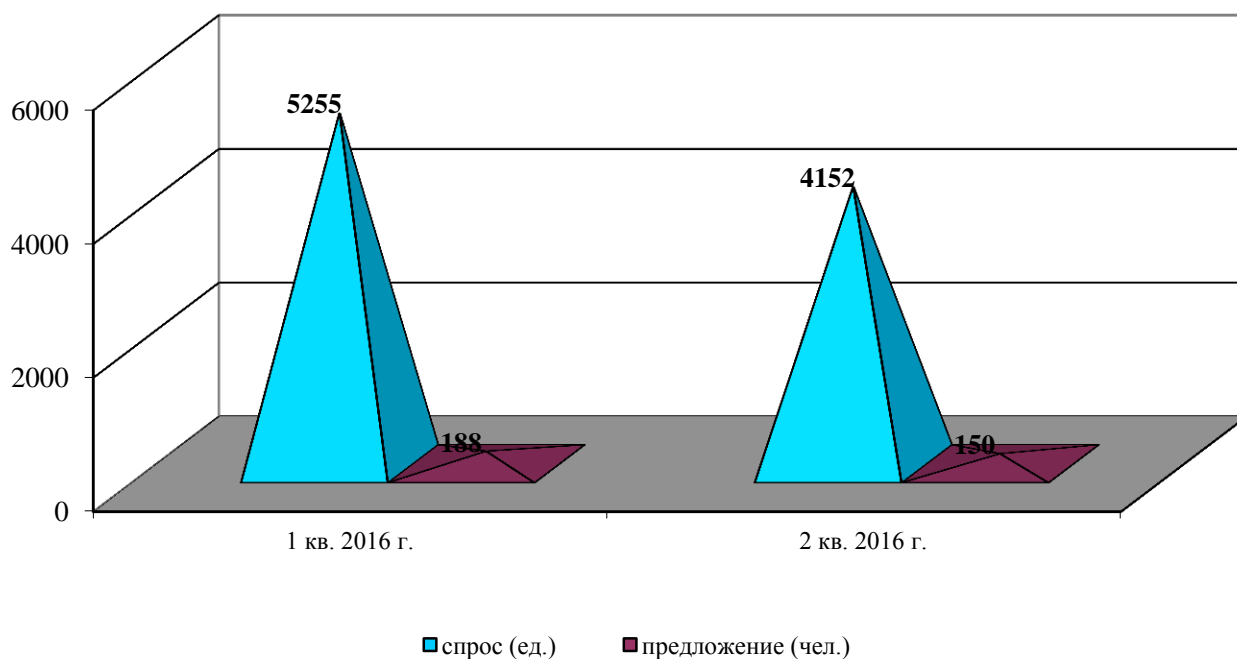
В первом полугодии 2017 г. по профессиям квалифицированных рабочих спрос превышал предложение в 23,4 раза (в 2016 г. - в 28,0 раз). Наиболее востребованными профессиями были: водитель автомобиля, машинист бульдозера, машинист крана автомобильного, монтажник, повар, продавец продовольственных товаров, продавец-консультант, слесарь по ремонту автомобилей, стрелок, токарь, тракторист, электрогазосварщик.

Несмотря на то, что спрос на квалифицированных рабочих превышал предложение, в первом полугодии 2017 г. спрос постоянно отсутствовал на следующие профессии: боец скота, истопник, машинист экструдера, механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах, монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации, почтальон, флорист, электромеханик по лифтам.

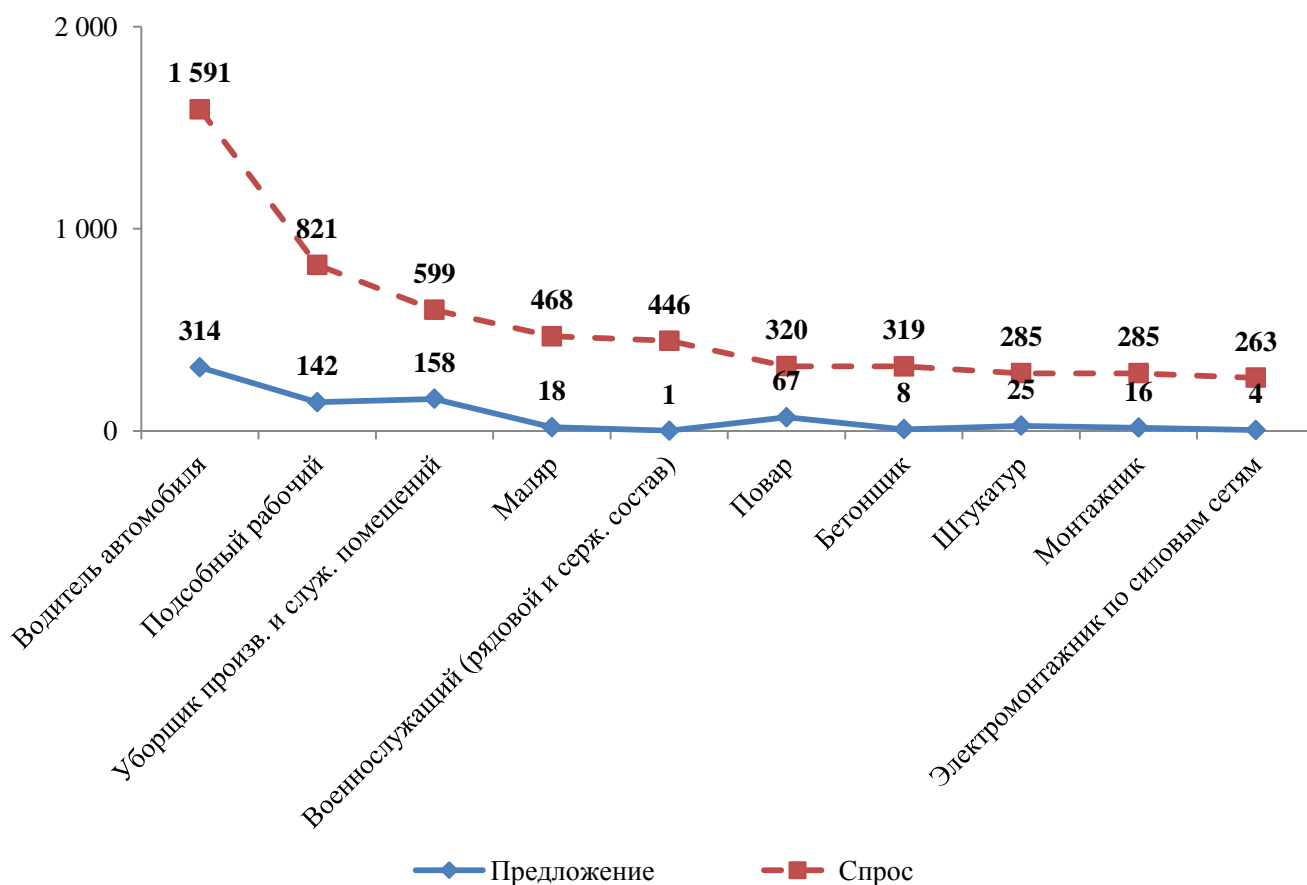
Спрос и предложение по профессиям квалифицированных рабочих на рынке труда города Томска в первом полугодии 2017 г.



Спрос и предложение по профессиям квалифицированных рабочих на рынке труда города Томска в первом полугодии 2016 года



Топ-10 профессий с максимальной разницей между спросом и предложением вакантных мест на рынке труда города Томска в первом полугодии 2017 г.



Устойчивые тенденции рынка труда города Томска в первом полугодии 2017 г.

СПРОС постоянно превышал ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ПРЕДЛОЖЕНИЕ постоянно превышало СПРОС	СПРОС постоянно отсутствовал
по профессиям квалифицированных рабочих		
водитель автомобиля; машинист бульдозера; машинист крана автомобильного; монтажник; повар; продавец продовольственных товаров; продавец-консультант; слесарь по ремонту автомобилей; стрелок; токарь; тракторист; электрогазосварщик;	аппаратчик химводоочистки; контролер контрольно- пропускного пункта; машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; монтажник технологических трубопроводов; оператор заправочных станций; оператор котельной; столяр строительный; транспортировщик;	боец скота; истопник; машинист экструдера; механизатор (докер- механизатор) комплексной бригады на погрузочно- разгрузочных работах; монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации; почтальон; флорист; электромеханик по лифтам;
по профессиям неквалифицированных рабочих		
дворник; подсобный рабочий; рабочий по благоустройству населенных пунктов; разнорабочий; уборщик производственных и служебных помещений;	дорожный рабочий; кладовщик; сторож (вахтер); укладчик-упаковщик;	приемщик сырья; рабочий сферы обслуживания;
по профессиям специалистов и служащих		
консультант; мастер; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра участковая; медицинская сестра; менеджер (в коммерческой деятельности); методист; полицейский; программист; системный администратор; специалист; учитель;	бухгалтер; главный бухгалтер; главный инженер (в прочих отраслях); директор (начальник, управляющий) предприятия; заведующий хозяйством; начальник отдела (специализированного в прочих отраслях); специалист банка; техник; экспедитор;	агент; генеральный директор предприятия; дежурный по предприятию (учреждению); директор (заведующий) филиала; комендант; начальник отдела (материально-технического снабжения); социальный работник; техник-технолог.

Соотношение спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Томского района в первом полугодии 2017 г.

В первом полугодии 2017 г. на регистрируемом рынке труда Томского района спрос на рабочую силу превышал предложение по категориям работников: специалисты и служащие и квалифицированные рабочие. Однако, спрос на неквалифицированную рабочую силу колебался и был ниже предложения в 1 квартале 2017 г., в остальное время спрос превышал предложение.

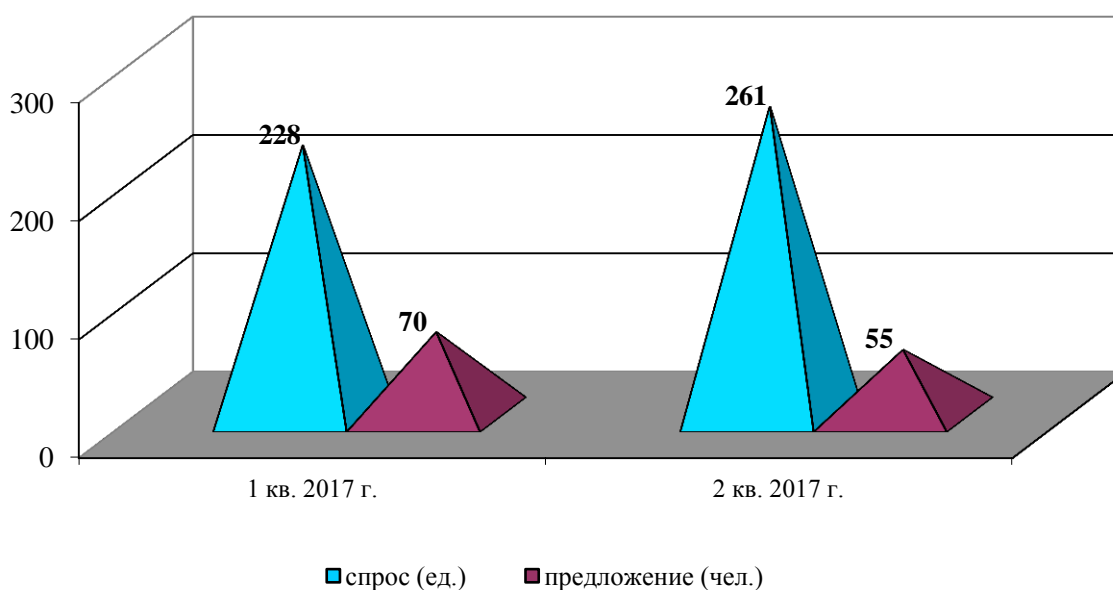
В 2016 г. на регистрируемом рынке труда Томского района спрос превышал предложение по всем категориям работников.

По профессиям специалистов и служащих спрос превышал предложение в 4,8 раза (в 2016 г. в 5,1 раза).

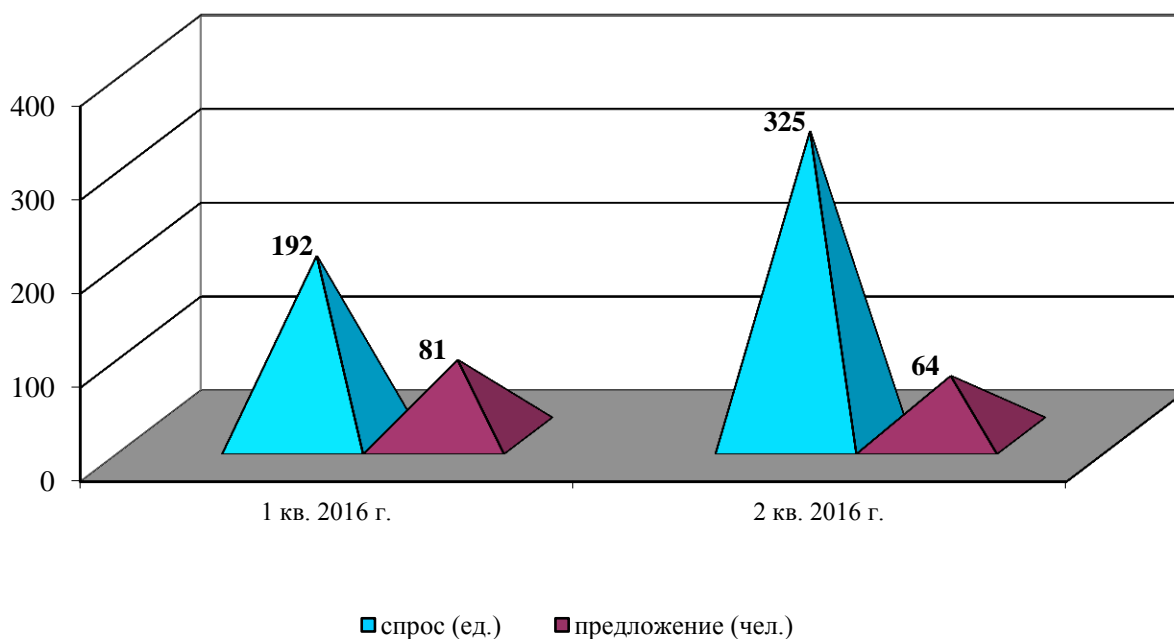
В первом полугодии 2017 г. наиболее востребованными профессиями среди категорий этих работников были: ветеринарный врач, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра), медицинская сестра.

Несмотря на то, что спрос на специалистов и служащих превышал предложение, по некоторым профессиям безработным гражданам в Центре занятости населения не могли предложить варианты трудоустройства. В первом полугодии 2017 г. спрос постоянно отсутствовал на следующие профессии: администратор, директор (начальник, управляющий) предприятия, кассир, младший воспитатель, начальник отдела (специализированного в прочих отраслях), начальник смены (в прочих отраслях), экспедитор.

Спрос и предложение по профессиям специалистов и служащих на рынке труда Томского района в первом полугодии 2017 г.

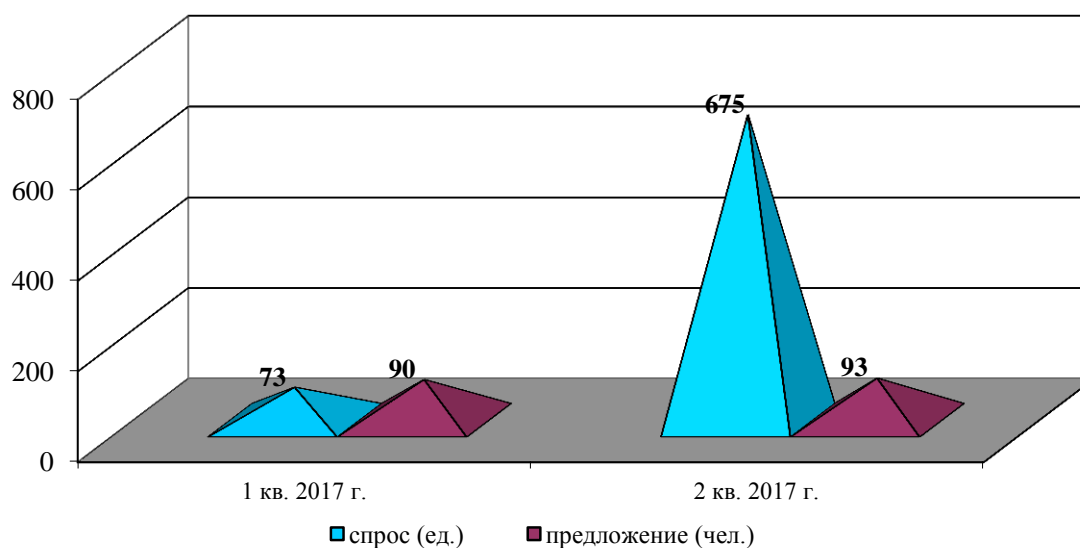


Спрос и предложение по профессиям специалистов и служащих на рынке труда Томского района в первом полугодии 2016 года

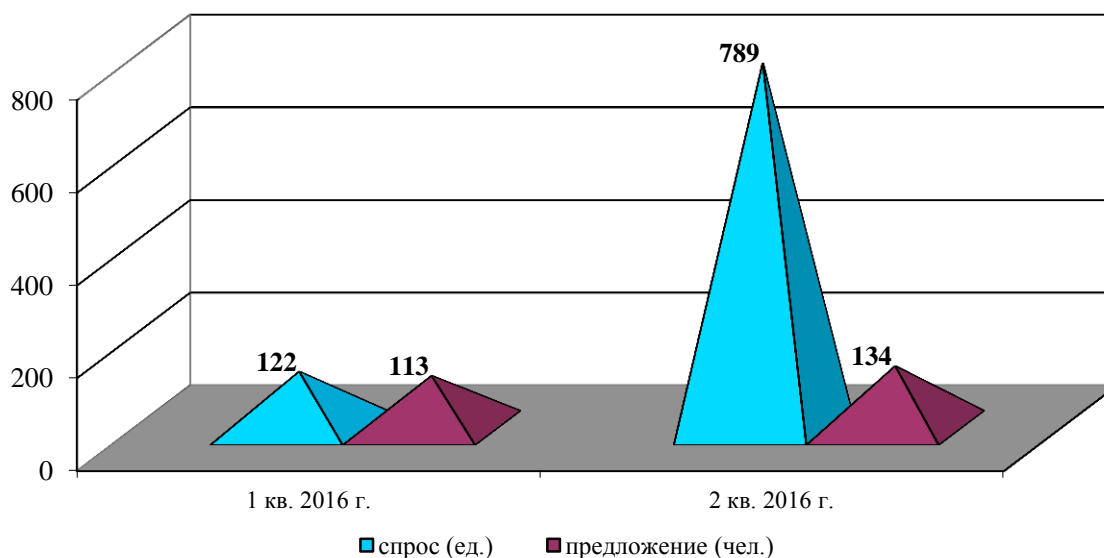


По профессиям неквалифицированных рабочих спрос превышал предложение в 7,3 раза, за исключением 1 полугодия 2017 г., когда предложение превышало спрос в 1,2 раза (в 2016 г. предложение превышало спрос в 5,9 раз). В первом полугодии 2017 г. наиболее востребованными профессиями в этой категории работников были: кухонный рабочий, подсобный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений. В первом полугодии 2017 г. предложение превышало спрос, по некоторым профессиям граждане не могли найти вакансии: уборщик территорий, укладчик-упаковщик.

Спрос и предложение по профессиям неквалифицированных рабочих на рынке труда Томского района в первом полугодии 2017 г.



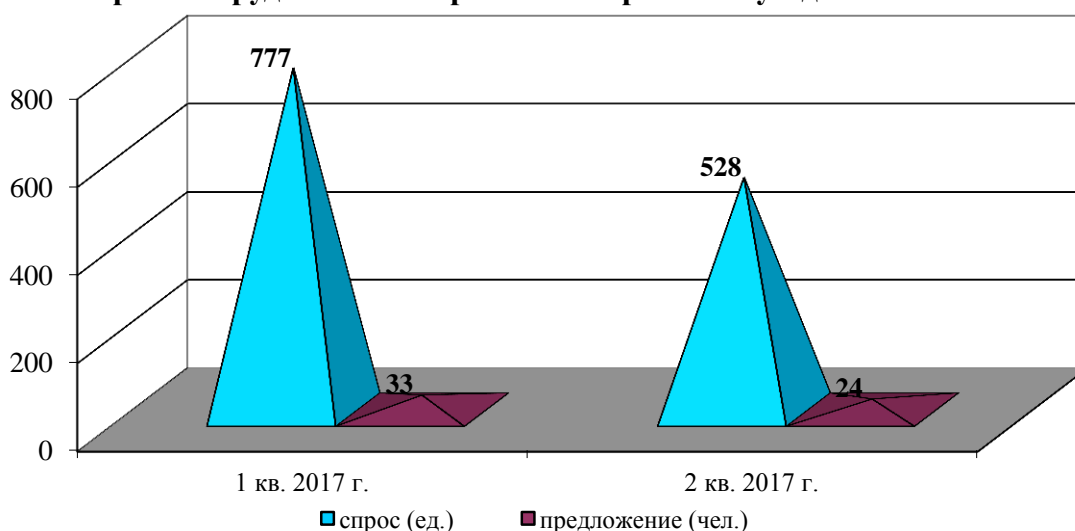
Спрос и предложение по профессиям неквалифицированных рабочих на рынке труда Томского района в первом полугодии 2016 г.



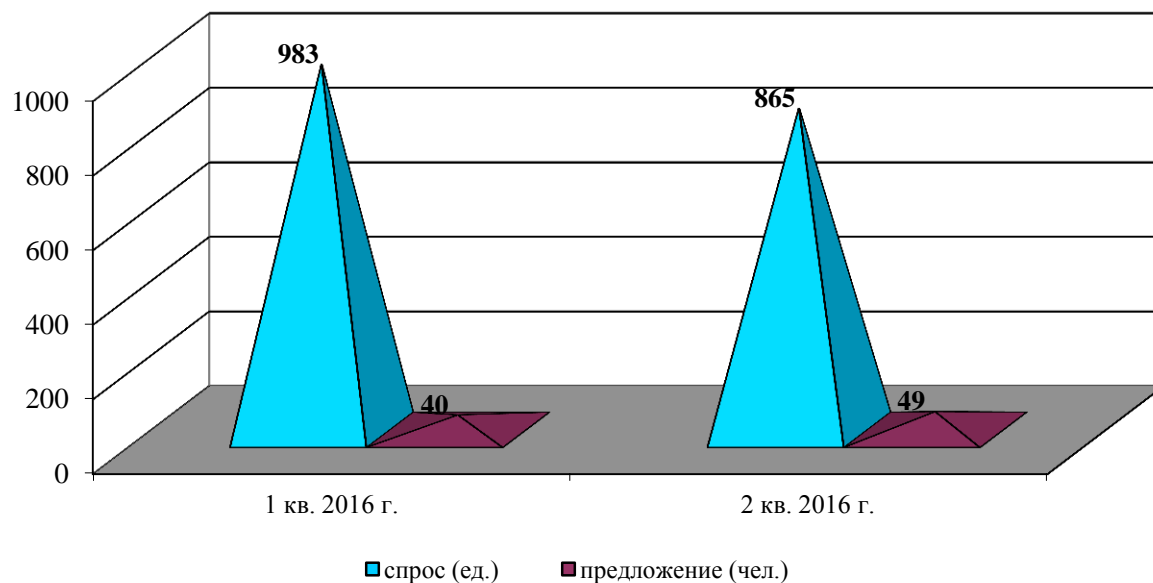
В первом полугодии 2017 г. по профессиям квалифицированных рабочих спрос превышал предложение в 20,8 раз (в 2016 г. - в 17,5 раз). В первом полугодии 2017 г. наиболее востребованными профессиями были: водитель автомобиля, водитель вездехода, машинист бульдозера, машинист крана (крановщик), машинист крана автомобильного, машинист экскаватора одноковшового, сверловщик, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, стропальщик, токарь, токарь-карусельщик, тракторист.

Несмотря на то, что спрос на квалифицированных рабочих превышал предложение, по некоторым профессиям в первом полугодии 2017 г. безработным гражданам в Центре занятости населения не могли предложить варианты трудоустройства: контролер контрольно-пропускного пункта, моторист (машинист), оператор линии в производстве пищевой продукции, оператор птицефабрик и механизированных ферм, оператор связи, слесарь аварийно-восстановительных работ, формовщик железобетонных изделий и конструкций, электросварщик ручной сварки.

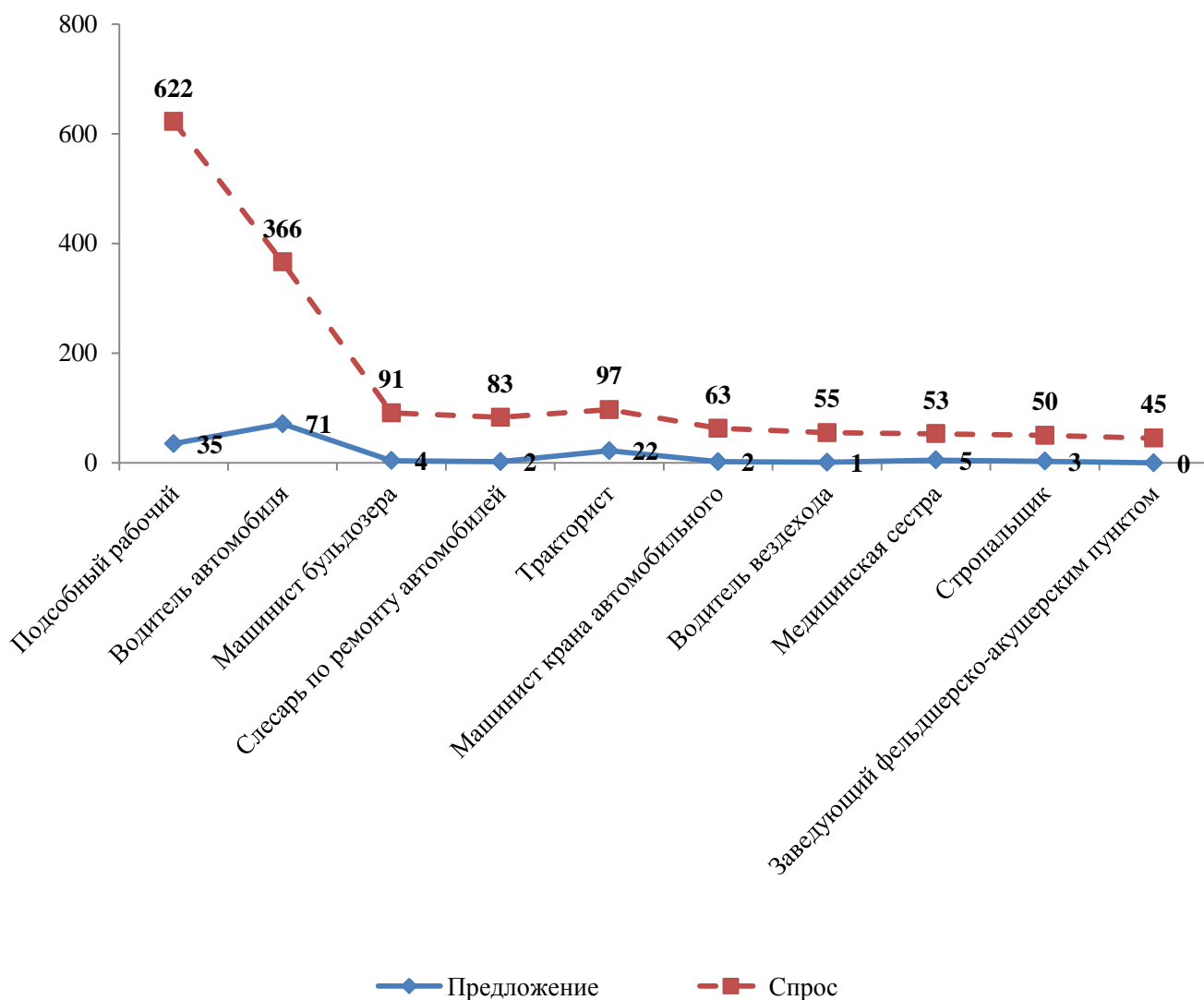
Спрос и предложение по профессиям квалифицированных рабочих на рынке труда Томского района в первом полугодии 2017 г.



Спрос и предложение по профессиям квалифицированных рабочих на рынке труда Томского района в первом полугодии 2016 г.



Топ-10 профессий с максимальной разницей между спросом и предложением вакантных мест на рынке труда Томского района в первом полугодии 2017 г.



**Устойчивые тенденции рынка труда Томского района
в первом полугодии 2017 г.**

СПРОС постоянно превышал ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ПРЕДЛОЖЕНИЕ постоянно превышало СПРОС	СПРОС постоянно отсутствовал
по профессиям квалифицированных рабочих		
водитель автомобиля; водитель вездехода; машинист бульдозера; машинист крана (крановщик); машинист крана автомобильного; машинист экскаватора одноковшового; сверловщик; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-сантехник; стропальщик; токарь; токарь-карусельщик; тракторист;	комплектовщик; контролер; машинист (кочегар) котельной; оператор котельной; продавец продовольственных товаров; продавец-консультант;	контролер контрольно- пропускного пункта; моторист (машинист); оператор линии в производстве пищевой продукции; оператор птицефабрик и механизированных ферм; оператор связи; слесарь аварийно- восстановительных работ; формовщик железобетонных изделий и конструкций; электросварщик ручной сварки;
по профессиям неквалифицированных рабочих		
кухонный рабочий; подсобный рабочий; уборщик производственных и служебных помещений;	грузчик; дворник; дорожный рабочий; кладовщик; сторож (вахтер);	уборщик территорий; укладчик-упаковщик;
по профессиям специалистов и служащих		
ветеринарный врач; заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра); медицинская сестра;	бухгалтер; воспитатель; главный бухгалтер; заведующий складом; инженер; менеджер; производитель работ (прораб) (в строительстве); специалист; товаровед; торговый представитель российской федерации;	администратор; директор (начальник, управляющий) предприятия; кассир; младший воспитатель; начальник отдела (специализированного в прочих отраслях); начальник смены (в прочих отраслях); экспедитор.

Заключение

В первом полугодии 2017 г. количество вакансий, поданных в Центр занятости населения города Томска и Томского района, на протяжении всего периода превышало численность безработных граждан, состоящих на учете, в 6,8 раз. Однако, несоответствие между спросом на рабочую силу и ее предложением в профессионально-квалификационном и гендерном аспектах сдерживало процесс трудоустройства.

В целях снижения дисбаланса между спросом и предложением Центр занятости населения города Томска и Томского района провел работу по следующим направлениям:

- развитие качества трудовых ресурсов в соответствии со структурными изменениями в экономике за счет профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

- расширение профориентационной работы с молодежью с целью оказания содействия в выборе сферы деятельности, профессии;

- расширение информированности населения о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства. При этом особое внимание уделялось активизации самостоятельного поиска работы (ярмарки вакансий);

- трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в рамках специальных программ.

Отдел анализа рынка труда и информационной политики
Центра занятости населения города Томска и Томского района
8 (3822) 46-93-21